



0605/1005

VI Semester 3 Year LL.B. /X Semester 5 Year B.A. LL.B./B.B.A. LL.B.

Examination, December 2016

Opt.VI : WOMEN AND CRIMINAL LAW AND LAW RELATING TO CHILD

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

**Instructions :** 1. Answer Q. No. 9 and **any five** of the remaining questions.

2. Q. No. 9 carries **20** marks and the remaining questions carry **16** marks **each**.

3. Answers should be written **either** in **English** or **Kannada** **completely**.

Q. No. 1. Explain the constitutional provisions for the protection of women. Marks : 16

ಮಹಿಳೆಯರ ರಕ್ಷಣೆಗಾಗಿ ಭಾರತದ ಸಂವಿಧಾನದಲ್ಲಿರುವ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 2. What is Uniform Civil Code ? Existence of family laws is hinderance to implementation of Uniform Civil Code. Comment. Marks : 16

ಸಮಾನ ನಾಗರಿಕ ಸಂಹಿತೆ ಎಂದರೇನು ? ಕೌಟುಂಬಿಕ ಕಾನೂನುಗಳು ಸಮಾನ ನಾಗರಿಕ ಸಂಹಿತೆಯನ್ನು ಜಾರಿಗೊಳಿಸುವುದಕ್ಕೆ ಅಡ್ಡಿಯಾಗಿದೆ. ಟಿಪ್ಪಿಸಿ.

Q. No. 3. Explain the nature and concept of Divorce under the Christian law. Marks : 16

ಕ್ರೈಸ್ತ ಕಾನೂನಿನಡಿಯಲ್ಲಿ ವಿಚ್ಛೇದನದ ಪರಿಕಲ್ಪನೆ ಹಾಗೂ ಸ್ವರೂಪವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 4. What are the significant changes introduced in the Hindu Succession Act, 1956 ? Marks : 16

ಹಿಂದೂ ವಾರಾಸಾ ಅಧಿನಿಯಮ, 1956 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಡಿದ ಮಹತ್ತರ ಬದಲಾವಣೆಗಳಾವುವು ?

Q. No. 5. Discuss the salient features of Protection of women from Domestic Violence Act, 2005. Marks : 16

ಕೌಟುಂಬಿಕ ದೌರ್ಜನ್ಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 2005 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿರುವ ಮಹಿಳೆಯರ ರಕ್ಷಣೆಯ ಕಾನೂನಿನ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

P.T.O.

0605/1005



-2-



Q. No. 6. Explain the aims, objectives and performance of the National Commission for Women .

Marks : 16

ರಾಷ್ಟ್ರೀಯ ಮಹಿಳಾ ಆಯೋಗದ ಗುರಿ, ಉದ್ದೇಶ ಹಾಗೂ ಕಾರ್ಯ ಮತ್ತು ಸಾಧನೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 7. What are the provisions under the Dowry Prohibition Act, 1961 relating to protection of the status of women ?

Marks : 16

ವರದಕ್ಷಿಣೆ ನಿಷೇಧ ಕಾನೂನು, 1961 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಹಿಳೆಯರ ಹಿತಾಸಕ್ತಿ ಮತ್ತು ಸ್ಥಾನಮಾನಗಳನ್ನು ಕಾಪಾಡಲು ಇರುವ ಉಪಬಂಧಗಳಾವುವು ?

Q. No. 8. Write short note on **any two** of the following :

Marks : 2×8=16

(a) Sexual Harassment at work place

(b) Equal pay for equal work

(c) Eve Teasing.

ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡಕ್ಕೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

(a) ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳ

(b) ಸಮಾನ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಸಮಾನ ವೇತನ

(c) ಹುಡುಗಿಯರನ್ನು ಚುಡಾಯಿಸುವುದು.

Q. No. 9. Solve **any two** of the following problems :

Marks : 2×10=20

ಕೆಳಗೆ ಕೊಟ್ಟಿರುವ ಸಮಸ್ಯೆಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡನ್ನು ಬಿಡಿಸಿ :

(a) A lady was employed as Sub-Inspector of Police in the State Police Department. Her appointment letter stated that she has to resign on attaining the age of 40 years or on her first pregnancy whichever is earlier. Is this condition a valid ? Decide with reference to decided cases.

ರಾಜ್ಯ ಸರ್ಕಾರದ ಪೊಲೀಸ್ ಇಲಾಖೆಯಲ್ಲಿ ಒಬ್ಬ ಮಹಿಳೆಯನ್ನು ಸಬ್ ಇನ್ಸ್‌ಪೆಕ್ಟರ್ ಎಂದು ನೇಮಕ ಮಾಡಲಾಗಿತ್ತು. ಆಕೆಯ ನೇಮಕಾತಿ ಪತ್ರದಲ್ಲಿ ಆಕೆಯ 40 ವರ್ಷವಾದ ಮೇಲೆ ಅಥವಾ ಆಕೆಯ ಮೊದಲು ಗರ್ಭಿಣಿಯಾದಾಗ ಯಾವುದು ಮೊದಲೋ ಅದರಂತೆ ಅವಳೇ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ರಾಜೀನಾಮೆ ಕೊಡಬೇಕು ಎಂದು ನಿಬಂಧಿಸಲಾಗಿತ್ತು. ಈ ನಿಬಂಧನೆಯು ಸರಿಯಾದುದೇ ? ಇದನ್ನು ನಿರ್ಣಯಿಸಿದ ಪ್ರಕರಣವನ್ನು ಆಧರಿಸಿ ನಿರ್ಧರಿಸಿ.



- (b) A married man having wife has illicit relationship with a woman. Wife wants to take action. Advise her for the remedies available to her under laws.

ಹೆಂಡತಿಯ ಜೊತೆಗಿರುವ ಒಬ್ಬ ವಿವಾಹಿತನು ಬೇರೊಬ್ಬಳ ಹೆಣ್ಣು ಮಗಳ ಜೊತೆ ಅನೈತಿಕ ಸಂಬಂಧವನ್ನು ಹೊಂದಿದ್ದಾನೆ. ಹೆಂಡತಿಯು ಕಾನೂನು ಕ್ರಮ ಜರುಗಿಸಬೇಕೆನ್ನುತ್ತಾಳೆ. ಹೆಂಡತಿಗೆ ಕಾನೂನಿನಲ್ಲಿರುವ ಪರಿಹಾರಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಸಲಹೆ ನೀಡಿ.

- (c) A Muslim women after divorce files maintenance petition against her divorced husband. Husband refused to give maintenance under Muslim law. Is she entitled to claim maintenance ? Explain her rights with decided case.

ಮುಸ್ಲಿಂ ಮಹಿಳೆಯು ವಿಚ್ಛೇದನವಾದ ಮೇಲೆ ಜೀವನಾಂಶ ಪಡೆಯಲು ಆಕೆಯ ವಿಚ್ಛೇದಿತ ಗಂಡನ ವಿರುದ್ಧ ಜೀವನಾಂಶ ಕೋರಿ ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸುತ್ತಾಳೆ. ಗಂಡನು ಮುಸ್ಲಿಂ ಕಾನೂನಿನನ್ವಯ ತಾನು ಬಾಧ್ಯನಲ್ಲ ಎಂದು ನಿರಾಕರಿಸುತ್ತಾನೆ. ಆಕೆ ಜೀವನಾಂಶ ಪಡೆಯಲು ಅರ್ಹಳೇ ? ನಿರ್ಣಯಿಸಿದ ಪ್ರಕರಣದ ಅನ್ವಯ ಆಕೆಯ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

---