



2091

**Seventh Semester 5 Year B.A.LL.B. (Maj.-Min. System)/B.Com.LL.B./
B.B.A.LL.B. Examination, September/October 2023 (June 2023)**

LABOUR LAW – I

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

- Instructions :**
1. Answer Q. No. 9 and any five of the remaining questions.
 2. Q. No. 9 carries 20 marks and the remaining questions carry 16 marks each.
 3. Answers should be written either in English or Kannada completely.

Q. No. 1. Define Industrial Dispute. Explain with the help of case laws when an individual dispute can become an industrial dispute. Marks : 16

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರಿ. ಯಾವಾಗ ವೈಯಕ್ತಿಕ ವಿವಾದವು ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದ ಆಗುವುದು, ಎಂಬುದನ್ನು ಪ್ರಕರಣಗಳ ಮೂಲಕ ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 2. Define and explain the expression the “Standing Orders” under the Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946. Marks : 16

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವೃತ್ತಿಯ (ಸ್ಥಾಯಿ ಆದೇಶಗಳು) ಅಧಿನಿಯಮ, 1946 ರ ಪ್ರಕಾರ “ಸ್ಥಾಯಿ ಆದೇಶಗಳನ್ನು” ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ ಮತ್ತು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 3. Elaborate history and evolution of ‘Trade Unionism’ and ‘Trade Union Law’ in India. Marks : 16

ಭಾರತದಲ್ಲಿ ‘ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ಚಳುವಳಿ’ ಹಾಗೂ ‘ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ಕಾನೂನು’ ಇವುಗಳ ಇತಿಹಾಸ ಹಾಗೂ ವಿಕಾಸದ ಬಗ್ಗೆ ಬರೆಯಿರಿ.

Q. No. 4. Explain the salient features, along with the principles governing compensation under the Employees Compensation Act, 1923. Marks : 16

ನೌಕರರ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮ, 1923 ರ ವಿಶೇಷ ಲಕ್ಷಣಗಳು ಹಾಗೂ ಪರಿಹಾರವನ್ನು ನೀಡುವ ಬಗ್ಗೆ ಇರುವ ತತ್ವಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

P.T.O.



Q. No. 5. Describe the nature and scope of the term 'employee' under the E.S.I. Act, 1948 with the help of case laws.

Marks : 16

ನಿರ್ಧಾರಿತ ಪ್ರಕರಣಗಳ ಸಹಾಯದೊಂದಿಗೆ ನೌಕರರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ 'ನೌಕರ' ಶಬ್ದದ ಸ್ವರೂಪ ಹಾಗೂ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯ ಬಗ್ಗೆ ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 6. Examine the role and powers of the authorities under the Payment of Wages Act, 1936.

Marks : 16

ವೇತನ ಪಾವತಿ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1936 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಬರುವ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳ ಪಾತ್ರ ಹಾಗೂ ಅಧಿಕಾರಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಪರೀಕ್ಷಿಸಿ.

Q. No. 7. Define and elaborate the concept of 'Factory' under the Factories Act, 1948 with the help of case law.

Marks : 16

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ 'ಕಾರ್ಖಾನೆ' ಎಂಬ ಪರಿಕಲ್ಪನೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ ಮತ್ತು ಒಂದು ನಿರ್ದರಿಸಿದ ಕೇಸ್‌ನೊಂದಿಗೆ ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 8. Write short notes on **any two** :

Marks : 8×2=16

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡಕ್ಕೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

(a) Total disablement under the Employees Compensation Act, 1923.

ನೌಕರರ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮ, 1923 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ 'ಸಂಪೂರ್ಣ ನ್ಯೂನತೆ'.

(b) Conciliation Officer under the Industrial Disputes Act, 1947.

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಸಂಧಾನ ಅಧಿಕಾರಿ.

(c) Political Fund under the Trade Unions Act, 1926.

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1926 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ರಾಜಕೀಯ ನಿಧಿ.

Q. No. 9. Solve **any two** of the following problems :

Marks : 10×2=20

ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡನ್ನು ಬಗೆಹರಿಸಿರಿ :

(a) 'Shyam' was employed as driver by a university arts college. The University terminates his services as it finds that running buses for transporting the students was resulting in losses. Shyam challenges the order of the termination on the ground that he was workman. Can he succeed ?

'ಶ್ಯಾಮ್' ಎಂಬುವನು ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾಲಯದ ಕಲಾ ವಿದ್ಯಾಲಯದಲ್ಲಿ ಚಾಲಕನೆಂದು ನೇಮಕಗೊಂಡಿದ್ದನು. ವಿಶ್ವವಿದ್ಯಾಲಯವು ವಿದ್ಯಾರ್ಥಿಗಳನ್ನು ಬಸ್ ಮೂಲಕ ಕರೆ ತಂದು ಬಿಡುವುದು ಆರ್ಥಿಕವಾಗಿ ಹೊರೆಯಾಗುತ್ತದೆಯೆಂದು ಮನಗಂಡು ಶ್ಯಾಮನನ್ನು ಸೇವೆಯಿಂದ ವಜಾಗೊಳಿಸುತ್ತದೆ. ಶ್ಯಾಮನು ಈ ಆದೇಶವನ್ನು ತಾನೊಬ್ಬ ಕಾರ್ಮಿಕ ಎನ್ನುವ ಕಾರಣ ನೀಡಿ ಪ್ರಶ್ನಿಸುತ್ತಾನೆ. ಅವನು ಯಶಸ್ವಿಯಾಗಬಹುದೇ ?



- (b) The workmen of an industry came to work at 3.00 p.m. but insisted on leave to celebrate solar eclipse because the day shift workers were granted leave with pay. The management refused. As a result, large number of workmen applied for leave. Management rejected all the leave applications and the workmen didnot resume work until 9.00 p.m. Does this amount to a strike ?

ಒಂದು ಉದ್ಯಮದಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಮಧ್ಯಾಹ್ನ 3.00 ಘಂಟೆಗೆ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಬಂದು ಸೂರ್ಯಗ್ರಹಣವನ್ನು ಆಚರಿಸಲು ರಜೆಯನ್ನು ಕೇಳುತ್ತಾರೆ. ಕಾರಣ ಹಗಲು ಪಾಳೆಯ ಕೆಲಸಗಾರರಿಗೆ ಆ ರೀತಿ ವೇತನ ಸಹಿತ ರಜೆಯನ್ನು ನೀಡಲಾಗಿರುತ್ತದೆ. ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿಯು ಈ ಬೇಡಿಕೆಯನ್ನು ತಿರಸ್ಕರಿಸುತ್ತದೆ. ಆಗ ಬಹುಸಂಖ್ಯೆಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರು ರಜೆ ಅರ್ಜಿಯನ್ನು ಕೊಡುತ್ತಾರೆ. ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿಯು ಅವನ್ನೆಲ್ಲಾ ತಿರಸ್ಕರಿಸುತ್ತದೆ ಹಾಗೂ ಕಾರ್ಮಿಕರು ರಾತ್ರಿ 9.00 ಗಂಟೆಯವರೆಗೂ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಹಾಜರಾಗುವುದಿಲ್ಲ. ಇದನ್ನು ಮುಷ್ಕರವೆಂದು ಕರೆಯಬಹುದೇ ?

- (c) The employee died due to natural lightning while working at the site. Is the employer liable to pay compensation ? Decide with reasons.

ನೌಕರನು ತನ್ನ ಕರ್ತವ್ಯದಲ್ಲಿ ನಿರತನಾಗಿದ್ದಾಗ ನೈಸರ್ಗಿಕ ಸಿಡಿಲಿನ ಹೊಡೆತದಿಂದ ಮೃತಪಟ್ಟನು. ಮಾಲೀಕನು ಪರಿಹಾರ ಕೊಡಲು ಹೊಣೆಗಾರನೇ ? ಕಾರಣಗಳ ಸಹಿತ ನಿರ್ಧರಿಸಿರಿ.
