



0302/0722/2052

III Semester 3 Year LL.B. / VII Semester 5 Year B.A. LL.B./B.B.A. LL.B./

B.A. LL.B. (Maj.-Min. System)/B.Com. LL.B.

Examination, Sept./Oct. 2023 (June 2023)

LABOUR LAW

Duration : 3 Hours Max. Marks : 100

Instructions : 1. Answer Question No. 9 and any five of the remaining questions.

2. Question No. 9 carries 20 marks and the remaining questions carry 16 marks each.

3. Answers should be written either in English or in Kannada.

Q. No. 1. Define 'Industrial Dispute'. When an individual dispute becomes an 'Industrial Dispute' ? Explain. Marks : 16

'జిద్యోగిక వ్యాజ్య'వన్న వ్యాఖ్యనిసి. ఒందు వయస్క వ్యాజ్యవు యావాగ 'జిద్యోగిక వ్యాజ్య'వాగుతుదే ? వివరిసిరి.

Q. No. 2. Discuss the provisions relating to welfare measures under the Factories Act, 1948. Marks : 16

కాబాఫనెగళ కాయ్య, 1948ర అడియల్ కల్యాణ/క్షేమాభ్యుదయ క్రమగళ కురితాద ఉపబంధగళన్న చెచ్చిసిరి.

Q. No. 3. Discuss the liability of the employer to pay compensation under the Workmen Compensation Act. Marks : 16

కామిస్క పరికార అధినియమద అడియల్ మాలీకరు పరికార నీడువ బాధ్యతెయన్న చెచ్చిసిరి.



Q. No. 4. Explain the provisions relating to 'Award' under Industrial Disputes Act, 1947. Marks : 16

ಜಿದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಕಾಯ್ದೆ, 1947ರ ಅಧಿಯಲ್ಲಿ ಪತೀರೀ'ಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಇರುವ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 5. Discuss the provisions of Trade Unions Act, 1926, relating to registration and cancellation of Trade Unions. Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1926ರಲ್ಲಿನ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ನೋಂದಣಿ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಇರುವ ನಿಬಂಧನೆಯನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 6. Explain the different kinds of benefits available under Employees State Insurance Act, 1948. Marks : 16

1948ರ ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಅಧಿನಿಯಮದಡಿಯಲ್ಲಿ ದೋರೆಯುವ ವಿವಿಧ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 7. Explain the objectives of payment of Wages Act, and what are the permissible deductions ? Marks : 16

ವೇತನಗಳ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮದ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ ಹಾಗೂ ಅನುಮೋದಿಸಲ್ಪಡುವ ಕಡಿತಗಳು ಎಂದರೆ ಯಾವುವು ?

Q. No. 8. Write short notes on any two of the following : Marks : 2x8=16

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

(a) Appropriate Government

ಸೂಕ್ತವಾದ ಸರ್ಕಾರ

(b) Collective Bargaining

ಸಾಮೂಹಿಕ ಚರ್ಕಾಸಿ

(c) Strike

ಮುಷ್ಟರ.



Q. No. 9. Solve any two of the following problems.

Marks : $10 \times 2 = 20$

ಕ್ಷಾ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಿರಿ.

(a) A workman while performing the duty of the employer died due to an accident. It was proved that at the time of the accident the workman was under the influence of intoxication. Whether the employer is liable to pay the compensation ?

ಒಬ್ಬ ಕೆಲಸಗಾರನು ಮಾಲೀಕನು ಹೇಳಿದ ಕರ್ತವ್ಯವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವಾಗ ಅಪಘಾತದ ಕಾರಣದಿಂದ ನಿಧನ ಹೊಂದುತ್ತಾನೆ. ಆದರೆ, ಅಪಘಾತವೆ ಸಂಭವಿಸಿದ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಆ ಕೆಲಸಗಾರನು ಮರ್ದು ಅಮಲಿನಲ್ಲಿ ಇದ್ದನು ಎಂಬುದು ಸಾಬಿತಾಗುತ್ತದೆ. ಮಾಲೀಕನು ಪರಿಹಾರವನ್ನು ಕೊಡಲು ಬಾಧ್ಯಸ್ಥನೇ ?

(b) In an industry, there was continuous unrest leading to strikes and lockouts. The employer closed down the industry. Does this amounts to closure ?

ಒಂದು ಕ್ಷೇತ್ರಕೆಯಲ್ಲಿ ನಿರಂತರ ಅಸಮಾಧಾನವು ಮುಷ್ಕರ ಹಾಗೂ ಬೀಗ ಮುದ್ರೆಗಳಿಗೆ ದಾರಿ ಮಾಡಿಕೊಡುತ್ತಿತ್ತು. ಆಗ ಮಾಲೀಕನು ಕ್ಷೇತ್ರಕೆಯನ್ನು ಮುಚ್ಚಿದನು. ಇದು ಕ್ಷೇತ್ರಕೆಯ ಮುಚ್ಚಿವಿಕೆ ಎನ್ನಿಸುತ್ತದೆಯೇ ?

(c) Employees of Raj Bhavan apply for registration of Trade Union. The Registrar of Trade Union refuses to register. Decide.

ರಾಜ ಭವನದ ನೌಕರರು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘವನ್ನು ನೋಂದಾಯಿಸಲು ಅಜೆಂಟ್ ಸಲ್ಲಿಸುತ್ತಾರೆ. ನೋಂದಣಿ ಅಧಿಕಾರಿಯು ನೋಂದಣಿ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲು ನಿರಾಕರಿಸುತ್ತಾರೆ. ನಿರ್ದೇಶಿಸಿರಿ.