



0302/0722

Third Semester 3 Yr. LL.B./VII Semester 5 Yr. B.A./B.B.A.LL.B. Degree
Examination, June 2013
LABOUR LAW

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

Instructions:

1. Answer all questions.
2. One essay type and one short note question or problem from each unit have to be attempted.
3. Figures to the right indicate marks.
4. Answers should be written either in English or Kannada completely.

UNIT – I

Q. No. 1. (a) Explain the term 'workman'. Distinguish workman from independent contractor.

Marks : 15

‘ಕಾರ್ಮಿಕ’ ಪದವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ. ಕಾರ್ಮಿಕನನ್ನು ಸ್ವತಂತ್ರ, ಗುತ್ತಿಗೆದಾರನಿಂದ ವ್ಯತ್ಯಾಸಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Discuss briefly the impact of industrial revolution of India upon workmen.

ಕಾರ್ಮಿಕರ ಮೇಲೆ ಭಾರತದ ಕೈಗಾರಿಕಾ ಕ್ರಾಂತಿಯ ಪರಿಣಾಮಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ಚರ್ಚಿಸಿ.

(b) Dispute relating to dismissal of workman – Does it amount to industrial dispute ? Decide giving reason.

Marks : 5

ಒಬ್ಬ ಕಾರ್ಮಿಕನನ್ನು ವಜಾ ಮಾಡುವುದರಿಂದ ಉಂಟಾಗುವ ವಿವಾದ-ಇದು ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದವೇ ? ಕಾರಣ ಸಹಿತ ತೀರ್ಮಾನಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Workers of a company wanted to celebrate 'Ayudha Pooja' one day earlier to the festival. They requested the company to declare holiday on that day and they were ready to compensate the loss of work by working on another holiday. But the management refused to declare holiday. Workers enbloc applied for casual leave. Does this amount to strike ? Give reason.

ಒಂದು ಕಂಪನಿಯ ಕೆಲಸಗಾರರು 'ಆಯುಧ ಪ್ರಾಜೆ' ಯನ್ನು ಒಂದು ದಿನ ಮೊದಲೆ ಆಚರಿಸಲು ಆ ದಿನ ರಚಾದಿನವೆಂದು ಫೋಣಿಸಬೇಕೆಂದು, ಆ ದಿನದ ಕೆಲಸದ ನಷ್ಟಪನ್ನು ಇನ್ನೊಂದು 'ರಚೆಯ ದಿನ ಭತ್ತೆ ಮಾಡಿಕೊಡಲು ತಯಾರಿರುವುದಾಗಿಯೂ ಕೇಳಬೇಕಂದರು. ಆದರೆ ಆಚಳತ ಮಂಡಳಿಯು ಹಾಗೆ ರಚೆ ಫೋಣಿಸಲು ನಿರಾಕರಿಸಿತು. ಎಲ್ಲ ಕೆಲಸಗಾರರು ಅಂದು ಒಟ್ಟೆಗೆ ಸಾಂದರ್ಭಿಕ ರಚೆಗೆ ಆಚಳ ಹಾಕಿದರು. ಇದು ಮುಷ್ಕರ ಎನಿಸಿಕೊಳ್ಳುತ್ತದೆಯೇ? ಕಾರಣಕೊಡಿ.

UNIT – II

Q. No. 2. (a) What is lay-off? Explain the circumstances in which the laid-off workmen are not entitled lay-off compensation. Marks : 15

ಉದ್ದೋಷಬಂಧಿ ಎಂದರೇನು? ಯಾವ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಉದ್ದೋಷಬಂಧಿ ಕಾರಿಕರು, ಉದ್ದೋಷಬಂಧಿ ಪರಿಹಾರವನ್ನು ಪಡೆಯಲು ಅರ್ಹರಲ್ಲ ಎಂಬುದನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

What is unfair labour practice? Explain various unfair labour practices on the part of the employer.

ಅನುಚಿತ ಕಾರಿಕ ಆಚರಣೆ ಎಂದರೇನು? ಮಾಲೀಕನ ವರ್ತಿಯಿಂದ ಆಗಬಹುದಾದ ವಿವಿಧ ಅನುಚಿತ ಕಾರಿಕ ಆಚರಣೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

(b) The services of a workman is terminated due to loss of confidence by the employer – Does it amount to retrenchment? Decide giving reason. Marks : 5

ನಂಬಿಕೆ ಕಳಿಂದುಕೊಂಡ ಕಾರಿಕ ಕನನ್ನು ಮಾಲೀಕನು ಕೆಲಸದಿಂದ ವಚಾ ಮಾಡುವಿಕೆ – ಇದು ಖೋತಾ ಮಾಡುವಿಕೆಯಾಗುತ್ತದೆಯೇ? ಕಾರಣ ಸಹಿತ ತೀವ್ರಾನಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Write note on 'recovery of money due from an employer'.

ಮಾಲೀಕನಿಂದ ಸಲ್ಲಬೇಕಾಗಿರುವ ಹಣ ವಸೂಲಿಯ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT – III

Q. No. 3. (a) Define 'Trade Union'. Examine the extent of immunities available to registered trade union from civil and criminal liabilities. Marks : 15

'ಕಾರಿಕ ಸಂಘ' ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಕಾರಿಕ ಸಂಘಕ್ಕೆ ಸಿವಿಲ್ ಮತ್ತು ಕ್ರಿಮಿನಲ್ ಬಾಧ್ಯತೆಯಿಂದ ಉನ್ನತಿಕೆ ದೊರೆಯುವ ವ್ಯಾಪ್ತಿಯನ್ನು ಪರೀಕ್ಷಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ



What is personal injury ? When is the employer not liable to pay compensation for personal injuries by accident under Workmen's Compensation Act ? Discuss.

ವೈಯಕ್ತಿಕ ಕ್ಷತಿ ಎಂದರೆನು ? ಕಾರ್ಮಿಕರ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮದನ್ನು ಯಾವ ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಮಾಲೀಕನು ಅಪಘಾತದಿಂದುಂಟಾಗುವ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಹಾನಿಗೆ ಜವಾಬ್ದಾರನಲ್ಲ ? ಚರ್ಚಿಸಿ.

(b) The workman died due to natural lightning while working at the site – Is the employer liable to pay compensation ? Decide giving reason.

ಕಾರ್ಮಿಕನು ತನ್ನ ಕರ್ತವ್ಯದಲ್ಲಿ ನಿರತನಾಗಿದ್ದಾಗ ಸ್ನೇಸರ್ಕೆ ಸಿಡಿಲಿನ ಹೊಡೆತದಿಂದ ಮೃತಪಟ್ಟನು. ಮಾಲೀಕನು ಪರಿಹಾರ ಕೊಡಲು ಹೊಣೆಗಾರನೇ ? ಕಾರಣ ಸಹಿತ ತೀರ್ಮಾನನಿಸಿ.

Marks : 5

OR/ಅಥವಾ

Injury sustained by a workman in the factory while taking his mid-day meal during the internal period – Is it an injury connected with the employment ? Give reason.

ಮಧ್ಯಾಹ್ನದಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರ ವೈಯಕ್ತಿಕ ಮಾಡುತ್ತಿರುವಾಗ ಕಾರ್ಮಿಕನಿಗೆ ಹಾನಿಯುಂಟಾಯಿತು - ಇದು ಉದ್ದೋಜಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಹಾನಿಯೇ ? ಕಾರಣ ಹೊಡಿ.

UNIT – IV

Q. No. 4. (a) Explain the provisions relating to adjudication of disputes and claims under the Employees State Insurance Act, 1948. Marks : 15
1948 ರ ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಕಾರ್ಯಾಲಯದಿಂದ ವಿವಾದಗಳ ವ್ಯಾಯನಿರ್ಣಯ ಮತ್ತು ಕ್ಷೇಮಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Define contribution, examine the law relating to contribution by the employer and employees under the Provident Fund Act, 1952.

ವಂತಿಗೆ ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. 1952 ರ ಭವಿಷ್ಯನಿಧಿ ಕಾರ್ಯಾಲಯದಿಂದ ಮಾಲೀಕರು ಹಾಗೂ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಂದ ವಂತಿಗೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಇರುವ ಕಾನೂನನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿ.



(b) Write note on 'Medical Benefit Council' under Employees State Insurance Act.

Marks : 5

ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಅಧಿನಿಯಮದಿಯಲ್ಲಿನ 'ಪ್ರೇರ್ಚೆಯ ಪ್ರಯೋಜನ ಪರಿಷತ್ತಿನ' ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Examine the features of Maternity Benefit Act, 1961.

1961ರ, ಹೆರಿಗೆ ಭಕ್ತೆ ಕಾಯಿದೆಯ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿ.

UNIT – V

Q. No. 5. (a) Briefly explain the various provisions relating to safety measures under the Factories Act.

Marks : 15

ಕಾರ್ಬಾರನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮದಲ್ಲಿ ಸುರಕ್ಷತೆಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

What is the object of Minimum Wages Act ? Explain the provision relating to hours of normal working day under the Act.

ಕನ್ನಡ ವೇತನ ಕಾಯಿದೆಯ ಉದ್ದೇಶವೇನು ? ಸಾಮಾನ್ಯ ಕೆಲಸದ ದಿನದ ವೇತನಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಕಾಯಿದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ಇರುವ ಉಪಬಂಧವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

(b) A person employed to clean machinery in a factory – Is he worker ? Decide with reasons.

Marks : 5

ಯಂತ್ರಗಳನ್ನು ಸ್ವಚ್ಛನೋಜಿಸಲು ನೇಮಕವಾಗಿರುವ ವ್ಯಕ್ತಿ ಕೆಲಸಗಾರನೇ ? ಕಾರಣ ಸಹಿತ ತೀವ್ರಾನಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Examine the object and scope of Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970.

1970 ರ ಕರಾರು ಕಾರ್ಮಿಕ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ರದ್ದು) ಕಾಯಿದೆಯ ಉದ್ದೇಶ ಮತ್ತು ವ್ಯಾಪ್ತಿಯನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿ.