



0302/2052/0722

III Semester 3 Year LL.B./VII Semester 5 Year B.A.LL.B. (Maj.-Min.-System)/  
VII Semester 5 Year B.A.LL.B./B.B.A.LL.B. Examination, June/July 2019

**LABOUR LAW**  
(Old and New)

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

- Instructions :** 1. Answer Q. No. 9 and **any five** of the remaining questions.  
2. Q. No. 9 carries **20** marks and the remaining questions carry **16** marks **each**.  
3. Answers should be written **either** in **English** or **Kannada** **completely**.

Q. No. 1. Define 'Industrial Dispute'. When an individual dispute becomes an Industrial dispute ? Marks : 16

ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ವೈಯಕ್ತಿಕ ವಿವಾದವು ಯಾವಾಗ ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದವಾಗುತ್ತದೆ ?

Q. No. 2. Explain the impact of Industrial Jurisprudence on Labour Welfare Legislations. Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಲ್ಯಾಣ ಶಾಸನಗಳ ಮೇಲೆ ಕೈಗಾರಿಕಾ ನ್ಯಾಯಶಾಸ್ತ್ರದ ಪ್ರಭಾವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 3. Discuss the provisions relating to "Retrenchment" under the Industrial Disputes Act, 1947. Marks : 16

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ 1947ರಡಿಯಲ್ಲಿ "ಕಾರ್ಮಿಕರ ವಜಾ" ಕುರಿತು ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 4. Define "Trade Union". Examine the extent of immunities available to registered trade union from civil and criminal liabilities. Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ನೋಂದಾಯಿತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಕ್ಕೆ ಲಭ್ಯವಿರುವ ಸಿವಿಲ್ ಮತ್ತು ಕ್ರಿಮಿನಲ್ ಉನ್ಮುಕ್ತಿಗಳನ್ನು ಪರೀಕ್ಷಿಸಿ.

P.T.O.



Q. No. 5. Explain the various authorities provided under the E.S.I. Act, 1948. Marks : 16  
 E.S.I. ಕಾಯ್ದೆ 1948ರ ಪ್ರಕಾರ ರಚಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ವಿವಿಧ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 6. Briefly explain the provisions relating to health under the Factories Act, 1948. Marks : 16  
 ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ 1948ರ ಪ್ರಕಾರ ಆರೋಗ್ಯಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಇರುವ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 7. Explain the permissible deductions under Payment of Wages Act, 1936. Marks : 16  
 ವೇತನ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1936ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನೀಡಿರುವ ಅನುಜ್ಞಾರ್ಹ ಕಡಿತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 8. Write short note on **any two** of the following : Marks : 2×8=16  
 ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡಕ್ಕೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

(a) Strike.

ಮುಷ್ಕರ.

(b) Maternity benefit.

ಹೆರಿಗೆಯ ಸೌಲಭ್ಯ.

(c) Lay off.

ಉದ್ಯೋಗ ಬಂಧಿ.

Q. No. 9. Solve **any two** of the following problems : Marks : 2×10=20  
 ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಿ :

(a) Sumanth a workman while performing the duty of the employer died due to an accident. It was proved that at the time of accident Sumanth was under the influence of intoxication. Whether the employer is liable to pay compensation ? Discuss.

ಸುಮಂತ್ ಎಂಬ ಕಾರ್ಮಿಕ ತನ್ನ ಮಾಲೀಕನ ಕಾರ್ಯನಿರ್ವಹಿಸುವಾಗ ಅಪಘಾತದಿಂದ ಮರಣ ಹೊಂದುತ್ತಾನೆ. ಅಪಘಾತ ಸಂಭವಿಸಿದಾಗ ಸುಮಂತನು ಮದ್ಯದ ಅಮಲಿನಲ್ಲಿ ಇದ್ದ ಎಂಬುದು ಸಾಬೀತಾಗುತ್ತದೆ. ಇಲ್ಲಿ ಮಾಲೀಕ ಪರಿಹಾರ ಕೊಡಲು ಬಾಧ್ಯನೇ ? ಚರ್ಚಿಸಿ.



- (b) The workers of a registered trade union declared illegal strike. Due to illegal strike employer sustained the loss. Employer filed a suit against the trade union for the recovery of compensation. Will he succeed ?

ನೋಂದಾಯಿತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಕಾನೂನುಬಾಹಿರವಾಗಿ ಮುಷ್ಕರ ಘೋಷಿಸಿದರು. ಈ ಮುಷ್ಕರದಿಂದಾಗಿ ಮಾಲೀಕನು ನಷ್ಟವನ್ನು ಅನುಭವಿಸಿದನು. ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ವಸೂಲಾತಿಗಾಗಿ ಮಾಲೀಕನು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ವಿರುದ್ಧ ದಾವೆಯನ್ನು ಹೂಡುತ್ತಾನೆ. ಮಾಲೀಕ ಯಶಸ್ವಿ ಆಗುವನೇ ?

- (c) Workmen immediately after reporting to duty against the will of the employer, leave the place of employment to attend the funeral ceremony of ex-employee. Employer treats the act of the workmen as illegal strike. Decide.

ಕಾರ್ಮಿಕರು ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಹಾಜರಾದ ತಕ್ಷಣ ಮಾಲೀಕನ ಇಚ್ಛೆಯ ವಿರುದ್ಧವಾಗಿ ಹಿಂದಿನ ನೌಕರನೊಬ್ಬನ ಅಂತ್ಯ ಸಂಸ್ಕಾರದಲ್ಲಿ ಭಾಗವಹಿಸಲು ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದಿಂದ ಹೊರಟು ಹೋಗುತ್ತಾರೆ. ಮಾಲೀಕ ಕಾರ್ಮಿಕರ ವರ್ತನೆಯನ್ನು ಕಾನೂನುಬಾಹಿರ ಮುಷ್ಕರ ಎಂದು ಪರಿಗಣಿಸುತ್ತಾನೆ. ನಿರ್ಣಯಿಸಿ.