



0302/0722

III Semester 3 Years LL.B. / VII Semester 5 Years B.A.LL.B. /
B.B.A.LL.B. Examination, June/July 2017
LABOUR LAW

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

Instructions: 1. Answer Question No. 9 and any five of the remaining questions.

2. Q. No. 9 carries 20 marks and the remaining questions carry 16 marks each.
3. Answer should be written either in English or in Kannada completely.

Q. No. 1. Explain the impact of Industrial jurisprudence on Labour Welfare Legislations.

Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಲ್ಯಾಣ ಶಾಸನಗಳ ಮೇಲೆ ಜೈದ್ಯೋಗಿಕ ನ್ಯಾಯಶಾಸ್ತ್ರದ ಪ್ರಭಾವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 2. Explain "Industrial Dispute". When does an individual dispute become an Industrial Dispute ?

Marks : 16

"ಜೈದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದ"ವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ. ಯಾವಾಗ ಒಂದು ವೈಯಕ್ತಿಕ ವಿವಾದವು ಜೈದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದವಾಗುತ್ತದೆ?

Q. No. 3. Discuss the liability of the employer to pay compensation under the Workmen Compensation Act.

Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಲೀಕರು ಪರಿಹಾರ ನೀಡುವ ಬಾಧ್ಯತೆಯನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 4. Explain the different kinds of benefits available under Employees State Insurance Act, 1948.

Marks : 16

1948ರ ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಕಾರ್ಯಾಲಯದಿಯಲ್ಲಿ ದೋರೆಯುವ ವಿವಿಧ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

P.T.O.



Q. No. 5. Discuss the provisions relating to 'Health' under the Factories Act, 1948.

Marks : 16

1948ರ ಕಾರ್ಬಾರನೆ ಕಾಯಿದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ 'ಆರೋಗ್ಯಕ್ಕೆ' ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 6. How to determine the contribution towards Provident Fund ?

Is there any mechanism to recover dues from the employer ?
Explain.

Marks : 16

ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿಗೆ ವರ್ತಿಗೆ ನಿರ್ಧರಿಸುವ ಬಗೆ ಹೇಗೆ ? ನಿಯೋಜಿತನಿಂದ ಸಂದಾಯವಾಗಬೇಕಾಗಿರುವಬಾಕಿ ವಸೂಲಾತಿಗಾಗಿ ಯಾವುದಾದರೂ ತಂತ್ರವಿದೆಯೇ ? ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 7. Explain the provisions of Trade Union Act relating to the immunities, available to a registered Trade Union.

Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಘ ಅಧಿನಿಯಮದ ಅನ್ವಯ ನೋಂದಾಯಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಘಕ್ಕೆ ಇರುವ ಉನ್ನತಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 8. Write short notes on **any two** of the following :

Marks : 16

(a) Workman

(b) Layoff

(c) General Fund of Trade Union.

ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡರ ಕುರಿತು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ:

(ಎ) ಕಾರ್ಮಿಕ

(ಬಿ) ಉದ್ಯೋಗ ಬಂಧ (ಲೇ ಆಫ್)

(ಸಿ) ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಘದ ಸಾಮಾನ್ಯ ನಿಧಿ.



Q. No. 9. Solve any two of the following problems :

ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡನ್ನು ಒಗೆಹರಿಸಿ:

(a) 'Karthik' a workman who is laid off by his employer at Tumkur, refuses to accept an alternative employment in another establishment belonging to the same employer situated in Mysore. Karthik wants to claim layoff compensation. Decide. Marks : 10

'ಕಾರ್ತಿಕ್' ಎಂಬ ಕಾರ್ಮಿಕನೊಬ್ಬನು ತನ್ನ ಮಾಲೀಕನ ತುಪುಕೂರಿನಲ್ಲಿರುವ ಕಾರ್ಬಾನೆಯಿಂದ ಉದ್ದೇಶ ಬಂದ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಿದ್ದು, ಅದೇ ಮಾಲೀಕನ ಮೈಸೂರಿನಲ್ಲಿರುವ ಮತ್ತೊಂದು ಉದ್ದಿಮೆಯಲ್ಲಿ ಒದಗಿಸುವ ಉದ್ದೇಶವನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸಲು ನಿರಾಕರಿಸಿದ್ದಾನೆ. ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಾರ್ತಿಕ್‌ನು ಉದ್ದೇಶ ಬಂಧಿಯ ಪರಿಹಾರ ಪಡೆಯಲು ಇಚ್ಛಿಸುತ್ತಿದ್ದಾನೆ. ನಿರ್ಧರಿಸಿರಿ.

(b) 35 women are employed in Mythili Industries. Since only two women workers were having children below 5 yrs. of age, the manager of the Industry refuses to provide creche for the children. Is the refusal correct ? Marks : 10

ಮೈತಿಲೀ ಇಂಡಸ್ಟ್ರಿಯಲ್ಲಿ 35 ಹೆಂಗಸರನ್ನು ನೇಮತ ಮಾಡಿರುತ್ತಾರೆ. ಅವರಲ್ಲಿ ಇಬ್ಬರು ಹೆಂಗಸರಿಗೆ ಮಾತ್ರ 5 ವರುಷಕ್ಕಿಂತೆ ಚಿಕ್ಕ ಮಕ್ಕಳಿರುತ್ತಾರೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ಕಾರ್ಬಾನೆಯ ನಿರ್ವಾಹಕನು, ಕಾರ್ಬಾನೆಯಲ್ಲಿ ಶೀಶು ಪಾಲನಾ ಕೇಂದ್ರವನ್ನು ಒದಗಿಸಲು ನಿರಾಕರಿಸುತ್ತಾನೆ. ಈ ನಿರಾಕರಣ ನ್ಯಾಯಬದ್ಧವೇ ?

(c) An ex-prisoner brought an action against prison authorities alleging that he had contracted tuberculosis as a result of dust to which he was exposed while working in the prison. Will he get compensation ? Marks : 10

ಒಬ್ಬ ಮಾಡಿ ಬೈದಿಯು ತಾನು ಬಂಧನದ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಧೋಳಿನಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ವ್ಯಾಡಿಸಿದ್ದ ಪರಿಣಾಮದಿಂದ ಕ್ಷುಯರೋಗಕ್ಕೆ ತುತ್ತಾಗಿದೇನೇ ಎಂದು ಬಂಧಿಬಾನೆಯ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ಮೇಲೆ ಆರೋಪ ಮಾಡಿ ಪರಿಹಾರವನ್ನು ಕೇಳುತ್ತಾನೆ. ಆತನಿಗೆ ಪರಿಹಾರ ಸಿಗುತ್ತದೆಯೇ ತಿಳಿಸಿ.