



0302/0722

**III Semester 3 Years LL.B. / VII Semester 5 Years B.A.LL.B. /
B.B.A.LL.B. Examination, June/July 2017
LABOUR LAW**

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

- Instructions:** 1. Answer Question No. 9 and **any five** of the remaining questions.
2. Q. No. 9 carries **20** marks and the remaining questions carry **16** marks **each**.
3. Answer should be written **either in English or in Kannada completely**.

Q. No. 1. Explain the impact of Industrial jurisprudence on Labour Welfare Legislations.

Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಲ್ಯಾಣ ಶಾಸನಗಳ ಮೇಲೆ ಔದ್ಯೋಗಿಕ ನ್ಯಾಯಶಾಸ್ತ್ರದ ಪ್ರಭಾವವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 2. Explain "Industrial Dispute". When does an individual dispute become an Industrial Dispute ?

Marks : 16

“ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದ”ವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ. ಯಾವಾಗ ಒಂದು ವೈಯಕ್ತಿಕ ವಿವಾದವು ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದವಾಗುತ್ತದೆ ?

Q. No. 3. Discuss the liability of the employer to pay compensation under the Workmen Compensation Act.

Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಲೀಕರು ಪರಿಹಾರ ನೀಡುವ ಬಾಧ್ಯತೆಯನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 4. Explain the different kinds of benefits available under Employees State Insurance Act, 1948.

Marks : 16

1948ರ ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಕಾಯಿದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ದೊರೆಯುವ ವಿವಿಧ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

P.T.O.



Q. No. 5. Discuss the provisions relating to 'Health' under the Factories Act, 1948.

Marks : 16

1948ರ ಕಾರ್ಖಾನೆ ಕಾಯಿದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ 'ಆರೋಗ್ಯಕ್ಕೆ' ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 6. How to determine the contribution towards Provident Fund ?
Is there any mechanism to recover dues from the employer ?
Explain.

Marks : 16

ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿಗೆ ವಂತಿಗೆ ನಿರ್ಧರಿಸುವ ಬಗೆ ಹೇಗೆ ? ನಿಯೋಜಿತನಿಂದ ಸಂದಾಯವಾಗಬೇಕಾಗಿರುವ ಬಾಕಿ ವಸೂಲಾತಿಗಾಗಿ ಯಾವುದಾದರೂ ತಂತ್ರವಿದೆಯೇ ? ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 7. Explain the provisions of Trade Union Act relating to the immunities, available to a registered Trade Union.

Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಘ ಅಧಿನಿಯಮದ ಅನ್ವಯ ನೋಂದಾಯಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಘಕ್ಕೆ ಇರುವ ಉನ್ನತಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 8. Write short notes on **any two** of the following :

Marks : 16

(a) Workman

(b) Layoff

(c) General Fund of Trade Union.

ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡರ ಕುರಿತು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

(ಎ) ಕಾರ್ಮಿಕ

(ಬಿ) ಉದ್ಯೋಗ ಬಂಧಿ (ಲೇ ಆಫ್)

(ಸಿ) ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಘದ ಸಾಮಾನ್ಯ ನಿಧಿ.



Q. No. 9. Solve **any two** of the following problems :

ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡನ್ನು ಬಗೆಹರಿಸಿ:

- (a) 'Karthik' a workman who is laid off by his employer at Tumkur, refuses to accept an alternative employment in another establishment belonging to the same employer situated in Mysore. Karthik wants to claim layoff compensation. Decide.

Marks : 10

'ಕಾರ್ತಿಕ' ಎಂಬ ಕಾರ್ಮಿಕನೊಬ್ಬನು ತನ್ನ ಮಾಲೀಕನ ತುಮಕೂರಿನಲ್ಲಿರುವ ಕಾರ್ಖಾನೆಯಿಂದ ಉದ್ಯಮ ಬಂದ್ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಿದ್ದು, ಅದೇ ಮಾಲೀಕನ ಮೈಸೂರಿನಲ್ಲಿರುವ ಮತ್ತೊಂದು ಉದ್ಯಮದಲ್ಲಿ ಒದಗಿಸುವ ಉದ್ಯೋಗವನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸಲು ನಿರಾಕರಿಸಿದ್ದಾನೆ. ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಾರ್ತಿಕನು ಉದ್ಯಮ ಬಂಧಿಯ ಪರಿಹಾರ ಪಡೆಯಲು ಇಚ್ಛಿಸುತ್ತಿದ್ದಾನೆ. ನಿರ್ಧರಿಸಿರಿ.

- (b) 35 women are employed in Mythili Industries. Since only two women workers were having children below 5 yrs. of age, the manager of the Industry refuses to provide creche for the children. Is the refusal correct ?

Marks : 10

ಮೈತಿಲೀ ಇಂಡಸ್ಟ್ರೀಸ್‌ನಲ್ಲಿ 35 ಹೆಂಗಸರನ್ನು ನೇಮಕ ಮಾಡಿರುತ್ತಾರೆ. ಅವರಲ್ಲಿ ಇಬ್ಬರು ಹೆಂಗಸರಿಗೆ ಮಾತ್ರ 5 ವರುಷಕ್ಕಿಂತ ಚಿಕ್ಕ ಮಕ್ಕಳಿರುತ್ತಾರೆ. ಆದ್ದರಿಂದ ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ನಿರ್ವಾಹಕನು, ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ಶಿಶು ಪಾಲನಾ ಕೇಂದ್ರವನ್ನು ಒದಗಿಸಲು ನಿರಾಕರಿಸುತ್ತಾನೆ. ಈ ನಿರಾಕರಣೆ ನ್ಯಾಯಬದ್ಧವೇ ?

- (c) An ex-prisoner brought an action against prison authorities alleging that he had contracted tuberculosis as a result of dust to which he was exposed while working in the prison. Will he get compensation ?

Marks : 10

ಒಬ್ಬ ಮಾಜಿ ಖೈದಿಯು ತಾನು ಬಂಧನದ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಧೂಳಿನಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡಿಸಿದ ಪರಿಣಾಮದಿಂದ ಕ್ಷಯರೋಗಕ್ಕೆ ತುತ್ತಾಗಿದ್ದೇನೆ ಎಂದು ಬಂಧಿಖಾನೆಯ ಅಧಿಕಾರಿಗಳ ಮೇಲೆ ಆರೋಪ ಮಾಡಿ ಪರಿಹಾರವನ್ನು ಕೇಳುತ್ತಾನೆ. ಆತನಿಗೆ ಪರಿಹಾರ ಸಿಗುತ್ತದೆಯೇ ತಿಳಿಸಿ.