VIDYAVARDHAKA LAW COLLEGE LIBRARY MYSURU

0302

Third Semester Three Year LL.B. Examination, June/July 2012
LABOUR LAW

Duration : 3 Hours Max. Marks : 100

Instructions : 1. Answer **all** questions.

2. **One** essay type and one short note question or problem from **each** Unit have to be attempted, which is referred as Part **(a)** and **(b)** in **all** the units.

3. Figures to the **right** indicate marks.

4. Answer should be written either in **English** or **Kannada completely.**

UNIT – I

Q. No.1. (a) Explain the definition of "Appropriate Government" under Industrial Disputes Act, 1947 with reference to decided cases. Marks : 15

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದ ಅಧಿನಿಯಮ 1947ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಬರುವ "ಸೂಕ್ತ ಸರಕಾರ" ದ ವ್ಯಾಖ್ಯೆಯನ್ನು ನಿರ್ಧರಿತ ಪ್ರಕರಣಗಳೊಂದಿಗೆ ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

What are the principles underlying labour legislations ?

ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಕಾಯ್ದೆಗಳನ್ನು ಯಾವ ತತ್ವಗಳ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ರಚಿಸಲಾಗಿದೆ?

(b) Majority of workmen applied for casual leave, employer rejected the leave and treated as absence of workmen as illegal strike. Decide. Marks : 5

ಬಹು ಸಂಖ್ಯಾತ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಕಿರುಕುಳ ರಜೆಗಾಗಿ ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸಿದಾಗ, ಮಾಲೀಕನು ತಿರಸ್ಕರಿಸಿದನು ಮತ್ತು ಅವರ ಗೈರು ಹಾಜರಿಯನ್ನು ಕಾನೂನು ಬಾಹಿರ ಮುಷ್ಕರ ಎಂದು ವಾದಿಸುತ್ತಾನೆ. ನಿರ್ಧರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Workmen immediately after reporting to duties against the will of the employer leave the place of employment to attend the funeral ceremony of a past employee. Employer treats the act of the workmen as illegal strike. Decide.

ಕಾರ್ಮಿಕರು ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಹಾಜರಾದ ತಕ್ಷಣ ಮಾಲೀಕರ ಆಸೆಯ ವಿರುದ್ಧವಾಗಿ ಹಿಂದಿನ ನೌಕರನೊಬ್ಬನ ಅಂತ್ಯ ಸಂಸ್ಕಾರದಲ್ಲಿ ಭಾಗವಹಿಸಲು ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದಿಂದ ಹೊರಟು ಹೋಗುತ್ತಾರೆ. ಮಾಲೀಕರು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕೃತಿಯನ್ನು ಕಾನೂನುಬಾಹಿರ ಮುಷ್ಕರ ಎಂದು ಮನ್ನಿಸುತ್ತಾರೆ. ನಿರ್ಣಯಿಸಿರಿ.

UNIT – II

Q. No.2. (a) Discuss the procedure to be followed by the employer to make any change in the conditions of service of any workman under Sec.9(A) of I.D. Act, 1947. Marks : 15

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ಅಧಿನಿಯಮ 1947ರ ಕಲಂ 9-Aದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಲೀಕನು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸೇವಾ ಶರತ್ತುಗಳನ್ನು ಬದಲಾವಣೆ ಮಾಡಬೇಕಾದಾಗ ಪಾಲಿಸಬೇಕಾದ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the provisions relating to closere of an undertaking under Industrial Disputes Act, 1947.

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ಅಧಿನಿಯಮ1947ರ ಪ್ರಕಾರ ಉದ್ದಿಮೆ 'ಮುಚ್ಚುವಿಕೆ'ಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

(b) 'Shankar' a workman who is laid-off by his employer at 'Hasan' refuses to accept an alternative employment in another establishment belonging to the same employer situated in Bangalore. 'Shankar' desires to claim lay-off compensation. Decide. Marks : 5

''ಶಂಕರ'' ಎಂಬ ಕಾರ್ಮಿಕನೊಬ್ಬನು ತನ್ನ ಮಾಲೀಕನ ಹಾಸನದಲ್ಲಿರುವ ಕಾರ್ಖಾನೆಯಿಂದ ಉದ್ಯಮ ಬಂದ್ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಿದ್ದು, ಅದೇ ಮಾಲೀಕನ ಬೆಂಗಳೂರಿನಲ್ಲಿರುವ ಮತ್ತೊಂದು ಉದ್ದಿಮೆಯಲ್ಲಿ ಒದಗಿಸುವ ಉದ್ಯೋಗವನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸಲು ನಿರಾಕರಿಸಿದ್ದಾನೆ. ಕಾರ್ಮಿಕ 'ಶಂಕರನು' ಉದ್ಯಮ ಬಂದಿಯ ಪರಿಹಾರ ಪಡೆಯಲು ಇಚ್ಛಿಸುವನು. ನಿರ್ಧರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Akshata and Co. is a public utility service industry, where a strike has commenced during the pendency of conciliation proceedings and the workmen, plead that the strike was provoked by Employer. Decide.

ಅಕ್ಷತಾ ಮತ್ತು ಕಂಪನಿಯು ಒಂದು ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಉಪಯುಕ್ತ ಸೇವಾ ಉದ್ದಿಮೆ, ಕಾರ್ಮಿಕರ ವ್ಯಾಜ್ಯವು ಸಂಧಾನಕಾರರ ವಿಚಾರಣೆ ಹಂತದಲ್ಲಿದ್ದಾಗ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಮುಷ್ಕರ ಪ್ರಾರಂಭಿಸಿದರು ಮತ್ತು ಮುಷ್ಕರವು ಮಾಲೀಕರ (ಪ್ರಚೋದನೆಯಿಂದ) ಪ್ರಾರಂಭವಾಯಿತು ಎಂದು ಕಾರ್ಮಿಕರು ವಾದಿಸುತ್ತಾರೆ. ತೀರ್ಮಾನಿಸಿ.

UNIT – III

Q. No.3. (a) Explain the provisions of Trade Union Act relating to the immunities available to a Registered Trade Union. Marks : 15

ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಘ ಅಧಿನಿಯಮದ ಅನ್ವಯ ನೋಂದಾಯಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಘಕ್ಕೆ ಇರುವ ಉನ್ಮುಕ್ತಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Discuss the powers and functions of the commissioner under the Workmen Compensation Act, 1923.

ಕಾರ್ಮಿಕ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮ 1923ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಕಮೀಷನರ್‌ರವರ ಅಧಿಕಾರ ಹಾಗೂ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

(b) A Trade Union member who was poor but very popular and who has not contributed to political fund, requests the help from general fund for his election. Trade Union refuses to help from general fund for his election .Decide. Marks : 5

ಬಡವ ಆದರೆ, ಜನಪ್ರಿಯನಾದ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಸದಸ್ಯನೊಬ್ಬನು ರಾಜಕೀಯ ನಿಧಿಗೆ ತನ್ನ ಕೊಡುಗೆಯನ್ನು ಕೊಡದೆ ಸಾಮಾನ್ಯ ನಿಧಿಯಿಂದ ತನ್ನ ಚುನಾವಣೆಗೆ ಸಹಾಯ ಬಯಸುತ್ತಾನೆ. ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘವು ಸಹಾಯ ಮಾಡಲು ನಿರಾಕರಿಸುತ್ತದೆ. ನಿರ್ಧರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

A workmen while performing the duty of the employer died due to an accident. Then it had been proved that at the time of the accident the workman was under the influence of intoxication. Whether the employer is liable to pay compensation ?

ಒಬ್ಬ ಕೆಲಸಗಾರನು ಮಾಲೀಕನ ಕರ್ತವ್ಯವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವಾಗ ಅಪಘಾತದ ಕಾರಣದಿಂದ ನಿಧನ ಹೊಂದುತ್ತಾನೆ. ನಂತರ ಅಪಘಾತ ಸಂಭವಿಸುವ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಕೆಲಸಕಾರನು ಮದ್ಯದ ಅಮಲಿನಲ್ಲಿ ಇದ್ದ ಎಂಬುದು ಸಾಬೀತಾಗುತ್ತದೆ. ಮಾಲೀಕನು ಪರಿಹಾರ ಕೊಡಲು ಬಾಧ್ಯಸ್ಥನೇ ?

UNIT – IV

Q. No.4. (a) Discuss the constitution, powers and functions of Employees Insurance courts under ESI Act, 1948. Marks : 15

1948ರ ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಕಾಯಿದೆ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕ ವಿಮಾ ನ್ಯಾಯಾಲಯಗಳ ರಚನೆ, ಅಧಿಕಾರ ಹಾಗೂ ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ಕುರಿತು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

What are the powers and duties of Inspectors under the EPF Act, 1952 ?

ಕಾರ್ಮಿಕರ ಭವಿಷ್ಯತ್ ನಿಧಿ ಕಾಯ್ದೆ 1952ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿಯ ಇನ್‌ಸ್ಪೆಕ್ಟರ್‌ರವರ ಅಧಿಕಾರಗಳು ಮತ್ತು ಕರ್ತವ್ಯಗಳು ಯಾವುವು ?

(b) Write a note on "Employment of woman during certain period under Maternity Benefit Act, 1961. Marks : 5

ಹೆರಿಗೆ ಸೌಲಭ್ಯ ಅಧಿನಿಯಮ 1961ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ "ಕೆಲವು ಸಂದರ್ಭಗಳಲ್ಲಿ ಮಹಿಳೆಯ ನೇಮಕ" ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Write note on ESI Corporation.

ಕಾರ್ಮಿಕ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ನಿಗಮ

UNIT – V

Q. No.5. (a) What is Minimum wage ? What are its components ? Marks : 15

ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಎಂದರೇನು ? ಅದರ ಮೂಲ ಘಟಕಾಂಶಗಳು ಯಾವುವು ?

OR/ಅಥವಾ

Discuss the provisions relating to employment of young persons under The Factories Act, 1948.

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಹರೆಯದ ವ್ಯಕ್ತಿಗಳನ್ನು ನೇಮಕ ಮಾಡುವಾಗ ಅನುಸರಿಸಬೇಕಾದ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

(b) Write a note on 'Licensing of Contractors" under the Contract Labour (Regulation and Ablition) Act, 1970. Marks : 5

ಕರಾರು ಶ್ರಮಿಕರ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ರದ್ಧತಿ) ಅಧಿನಿಯಮ 1970ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ "ಒಪ್ಪಂದದಾರರ ಲೈಸನ್ಸ್" ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Factory

ಕಾರ್ಖಾನೆ