



0302
2020

Third Semester Three Year LL.B. Examination, January 2012
LABOUR LAW (Course – II)

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

Instructions:

1. Answer all questions.
2. One essay type and one short note question or problem from each Unit have to be attempted, which is referred as Part (a) & (b) in all Units.
3. Answers should be written either in English or Kannada completely.
4. Figures to the right indicate marks.

UNIT – I

Q. No. 1. (a) Explain the provisions of the Industrial Disputes Act, 1947 relating to award. Marks : 15

ಇಂಡಿಸ್ಟ್ರಿಯಲ್ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಜಿದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ 1947 ರಲ್ಲಿನವು ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain 'Industrial Dispute'. When does an individual dispute become an Industrial Dispute ?

'ಜಿದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದ' ವಿವರಿಸಿ. ಯಾವಾಗ ಒಂದು ವೈಯಕ್ತಿಕ ವಿವಾದವು ಜಿದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದವಾಗುತ್ತದೆ?

Q. No. 1. (b) Write note on : Marks : 5

ಉತ್ಪನ್ನ ಬರೆಯಿರಿ : Settlement

ಇತ್ಯಥ. Settlement

OR/ಅಥವಾ

Write note on 'Workman'. Workman

ಕಾರ್ಮಿಕ. Workman



UNIT – II

Q. No. 2. (a) Explain the provisions for recovery of money due to workman from the employer under I.D. Act 1947.

Marks : 15

ಜಿದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ 1947 ರಂತೆ ನಿಯೋಜಕನಿಂದ ಕಾರ್ಮಿಕನಿಗೆ ಬರೆತಕ್ಕ ಹಣ ವಸೂಲಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Termination of service of workman by the employer for any reason what soever amounts to retrenchment. Explain with the help of decided cases.

ಮಾಲೀಕನು ಯಾವುದೇ ಕಾರಣದಿಂದ ಕಾರ್ಮಿಕನ ಸೇವೆಯನ್ನು ಅಂತಿಮಗೊಳಿಸುವಕೆ ಇಮೋಶಾ ಮಾಡುವಿಕೆಯಾಗುತ್ತದೆ, ಎಂಬುದನ್ನು ತೀರ್ಮಾನಿತ ಪ್ರಕರಣಗಳೊಂದಿಗೆ ವಿವರಿಸಿ.

(b) Write short notes on :

Marks : 5

ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ:

Lay-off.

ಉದ್ಯೋಗ ಬಂಧಿ.

OR/ಅಥವಾ

Closure.

ಮುಚ್ಚುವಿಕೆ.

UNIT – III

Q. No. 3. (a) Explain the provisions of Trade Union Act 1926 relating to registration of Trade Union.

Marks : 15

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ 1926 ರ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ನೋಂದಾವಣಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

What is the procedure for realisation of compensation under the Workmen's Compensation Act 1923 ? Explain.

ಕಾರ್ಮಿಕ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮ 1923 ರ ದಿಯಲ್ಲಿ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಪಡೆಯಲು ಅನುಸರಿಸಬೇಕಾದ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಏನು ? ವಿವರಿಸಿ.

(b) The registrar of Trade Union withdraw a certificate on the ground that it was obtained by fraud. The trade union challenged the order of registrar. Advice.

Marks : 5

ನೋಂದಾವಣಾಧಿಕಾರಿಯು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಕ್ಕೆ ನೀಡಿದ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರವನ್ನು ಮೋಸದಿಂದ ಪಡೆದ ಕಾರಣಕ್ಕಾಗಿ ಹಿಂದಕ್ಕೆ ಪಡೆದುಕೊಂಡರು. ಆದೇಶವನ್ನು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘವು ಪ್ರಶ್ನಿಸುತ್ತದೆ. - ಸಲಹೆ ನೀಡಿರಿ.

OR/ಅಧಿಕಾರಿ

'A' is employed as a driver in KSRTC. While driving he met with an accident and he lost vision of the left eye. Is he entitle to claim compensation ? Decide with reason.

ಕೆಣಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಸಾರಿಗೆ ಸಂಸೆಯಲ್ಲಿ 'e' ಎಂಬುವವನು ಚಾಲಕನಾಗಿ ಕೆಲಸ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದ್ದು ಅಪಘಾತಕ್ಕೊಳಗೊಗಿ ತನ್ನ ಎಡಿಗಣ್ಣೆನ ದೃಷ್ಟಿಯನ್ನು ಕೆಳೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತಾನೆ - ಈತ ಪರಿಹಾರೆ ಪಡೆಯಲು ಅರ್ಹನೇ ? ಕಾರಣಸಹಿತ ಶೀಮಾರ್ಥನಿಂದಿ.

UNIT – IV

Q. No. 4. (a) Examine the different kinds of benefits available under Employee's State Insurance Act, 1948.

Marks : 15

1948 ರ ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಕಾರ್ಯಾಲಯದಲ್ಲಿ ದೊರೆಯುವ ವಿವಿಧ ಲಾಭಗಳನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿರಿ.

OR/ಅಧಿಕಾರಿ

How to determine the contribution towards provident fund ? Explain the mechanism to recover dues from the employer.

ಭವಿಷ್ಯತ್ತು ನಿರ್ಧಿಗೆ ವರ್ತಿಕೆ ನಿರ್ಧರಿಸುವ ಬಗೆ ಹೇಗೆ ? ನಿಯೋಜಿತನಿಂದ ಸಂದಾಯವಾಗ ಬೆಕಾಗಿರುವ ಬಾಕಿ ವಸೂಲಾತಿಗಾಗಿ ಇರುವ ತಂತ್ರವನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

(b) Write short note :

Marks : 5

ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Object and scope of the Maternity Benefit Act 1961.

ಹೆರಿಗೆ ಸೌಲಭ್ಯ ಅಧಿನಿಯಮ 1961 ರ ಉದ್ದೇಶ ಮತ್ತು ವ್ಯಾಪ್ತಿ.

OR/ಅಧಿಕಾರಿ

Scope of the Employee's Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952.

ನೈಕೆರರ ಭವಿಷ್ಯತ್ತು ನಿರ್ಧಿ ಮತ್ತು ಸಾದಿತ್ಯಾರು ಉಪಭಂಧಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ 1952 ರ ವ್ಯಾಪ್ತಿ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.



UNIT – V

Q. No. 5. (a) Explain the provisions relating to "Safety" in the Factories Act 1948. Marks : 15

ಕಾರ್ಫಾರ್ನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ 1948 ರಂತೆ ಇರುವ ವಿವಿಧ 'ಸುರಕ್ಷತೆ' ಯ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

What is minimum wages ? How it shall be fixed ? Explain.

ಕನ್ನಡ ವೇತನ ಎಂದರೆನು ? ಅದನ್ನು ಹೇಗೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸಬಹುದು ? ವಿವರಿಸಿರಿ.

(b) Write short note on :

ಚಿಪ್ಪೆಂಟ್ ಬರೆಯಿಲಿ:

Essential features of Contract Labour (Regulation & Abolition) Act, 1970.

Marks : 5

ಕರಾರು ಶ್ರಮಿಕರ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿ) ಅಧಿನಿಯಮ 1970 ರ ಮುಖ್ಯ ಲಕ್ಷಣಗಳು.

OR/ಅಥವಾ

Canteens & Crches under Factories Act, 1948.

ಉಪಹಾರ ಗೃಹಗಳು ಮತ್ತು ಚಿಕ್ಕ ಮಕ್ಕಳ ಪಾಲನಾ ಕೋಂಟಿಗಳು ಕಾರ್ಫಾರ್ನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ 1948 ರ ವಿಧಿಯಲ್ಲಿ.

ಉಪಹಾರ ಗೃಹಗಳು ಮತ್ತು ಚಿಕ್ಕ ಮಕ್ಕಳ ಪಾಲನಾ ಕೋಂಟಿಗಳು ಕಾರ್ಫಾರ್ನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ 1948 ರ ವಿಧಿಯಲ್ಲಿ.

Q. ಕೊನೆಯೆಂದು

ಉತ್ತರ ಕೊಳ್ಳಲು ಸಾಧ್ಯವಿಲ್ಲ. ಅಂತಹ ಕೊನೆಯೆಂದು ಉತ್ತರ ಕೊಳ್ಳಲು ಸಾಧ್ಯವಿಲ್ಲ.

ಉತ್ತರ ಕೊಳ್ಳಲು ಸಾಧ್ಯವಿಲ್ಲ. ಅಂತಹ ಕೊನೆಯೆಂದು ಉತ್ತರ ಕೊಳ್ಳಲು ಸಾಧ್ಯವಿಲ್ಲ.