



0302

Third Semester Three Year LL.B. Examination, January 2012**LABOUR LAW (Course – II)**

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

- Instructions:**
1. Answer **all** questions.
 2. **One** essay type and **one** short note question or problem from **each** Unit have to be attempted, which is referred as Part (a) & (b) in **all** Units.
 3. Answers should be written either in **English** or **Kannada** completely.
 4. Figures to the **right** indicate marks.

UNIT – I

- Q. No. 1. (a) Explain the provisions of the Industrial Disputes Act, 1947 relating to award.

Marks : 15

ಐತಿರೀಷಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ 1947 ರಲ್ಲಿರುವ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain 'Industrial Dispute'. When does an individual dispute become an Industrial Dispute ?

'ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದ' ವಿವರಿಸಿ. ಯಾವಾಗ ಒಂದು ವೈಯಕ್ತಿಕ ವಿವಾದವು ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದವಾಗುತ್ತದೆ ?

- (b) Write note on :

Marks : 5

ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Settlement

ಇತ್ಯರ್ಥ.

OR/ಅಥವಾ

Workman.

ಕಾರ್ಮಿಕ.

P.T.O.



UNIT – II

- Q. No. 2. (a) Explain the provisions for recovery of money due to workman from the employer under I.D. Act 1947.

Marks : 15

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ 1947 ರಂತೆ ನಿಯೋಜಕನಿಂದ ಕಾರ್ಮಿಕನಿಗೆ ಬರತಕ್ಕ ಹಣ ವಸೂಲಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Termination of service of workman by the employer for any reason what soever amounts to retrenchment. Explain with the help of decided cases.

ಮಾಲೀಕನು ಯಾವುದೇ ಕಾರಣದಿಂದ ಕಾರ್ಮಿಕನ ಸೇವೆಯನ್ನು ಅಂತಿಮಗೊಳಿಸುವಿಕೆ ಖೋತಾ ಮಾಡುವಿಕೆಯಾಗುತ್ತದೆ, ಎಂಬುದನ್ನು ತೀರ್ಮಾನಿತ ಪ್ರಕರಣಗಳೊಂದಿಗೆ ವಿವರಿಸಿ.

- (b) Write short notes on :

Marks : 5

ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Lay-off.

ಉದ್ಯೋಗ ಬಂಧಿ.

OR/ಅಥವಾ

Closure.

ಮುಚ್ಚುವಿಕೆ.

UNIT – III

- Q. No. 3. (a) Explain the provisions of Trade Union Act 1926 relating to registration of Trade Union.

Marks : 15

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ 1926 ರ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಗಳ ನೋಂದಾವಣೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

What is the procedure for realisation of compensation under the Workmen's Compensation Act 1923 ? Explain.

ಕಾರ್ಮಿಕ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮ 1923 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಪಡೆಯಲು ಅನುಸರಿಸಬೇಕಾದ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಏನು ? ವಿವರಿಸಿರಿ.



- (b) The registrar of Trade Union withdraw a certificate on the ground that it was obtained by fraud. The trade union challenged the order of registrar. Advice.

Marks : 5

ನೊಂದಾವಣಾಧಿಕಾರಿಯು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಕ್ಕೆ ನೀಡಿದ ಪ್ರಮಾಣ ಪತ್ರವನ್ನು ಮೋಸದಿಂದ ಪಡೆದ ಕಾರಣಕ್ಕಾಗಿ ಹಿಂದಕ್ಕೆ ಪಡೆದುಕೊಂಡರು. ಆದೇಶವನ್ನು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘವು ಪ್ರಶ್ನಿಸುತ್ತದೆ. - ಸಲಹೆ ನೀಡಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

'A' is employed as a driver in KSRTC. While driving he met with an accident and he lost vision of the left eye. Is he entitle to claim compensation ? Decide with reason.

ಕರ್ನಾಟಕ ರಾಜ್ಯ ಸಾರಿಗೆ ಸಂಸ್ಥೆಯಲ್ಲಿ 'ಎ' ಎಂಬುವವನು ಚಾಲಕನಾಗಿ ಕೆಲಸ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದ್ದು ಅಪಘಾತಕ್ಕೊಳಗಾಗಿ ತನ್ನ ಎಡಗಣ್ಣಿನ ದೃಷ್ಟಿಯನ್ನು ಕಳೆದುಕೊಳ್ಳುತ್ತಾನೆ - ಈತ ಪರಿಹಾರ ಪಡೆಯಲು ಅರ್ಹನೇ ? ಕಾರಣಸಹಿತ ತೀರ್ಮಾನಿಸಿ.

UNIT - IV

- Q. No. 4. (a) Examine the different kinds of benefits available under Employee's State Insurance Act, 1948.

Marks : 15

1948 ರ ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಕಾಯಿದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ದೊರೆಯುವ ವಿವಿಧ ಲಾಭಗಳನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

How to determine the contribution towards provident fund ? Explain the mechanism to recover dues from the employer.

ಭವಿಷ್ಯತ್ ನಿಧಿಗೆ ವಂತಿಕೆ ನಿರ್ಧರಿಸುವ ಬಗೆ ಹೇಗೆ ? ನಿಯೋಜಿತನಿಂದ ಸಂದಾಯವಾಗ ಬೇಕಾಗಿರುವ ಬಾಕಿ ವಸೂಲಾತಿಗಾಗಿ ಇರುವ ತಂತ್ರವನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

- (b) Write short note :

Marks : 5

ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Object and scope of the Maternity Benefit Act 1961.

ಹೆರಿಗೆ ಸೌಲಭ್ಯ ಅಧಿನಿಯಮ 1961 ರ ಉದ್ದೇಶ ಮತ್ತು ವ್ಯಾಪ್ತಿ.

OR/ಅಥವಾ

Scope of the Employee's Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952.

ನೌಕರರ ಭವಿಷ್ಯತ್ ನಿಧಿ ಮತ್ತು ಸಾದಿಲ್ವಾರು ಉಪಬಂಧಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ 1952 ರ ವ್ಯಾಪ್ತಿ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.



UNIT – V

Q. No. 5. (a) Explain the provisions relating to "Safety" in the Factories Act 1948. Marks : 15

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ 1948 ರಂತೆ ಇರುವ ವಿವಿಧ 'ಸುರಕ್ಷತೆ' ಯ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

What is minimum wages ? How it shall be fixed ? Explain.

ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಎಂದರೇನು ? ಅದನ್ನು ಹೇಗೆ ನಿಗದಿಪಡಿಸಬಹುದು ? ವಿವರಿಸಿರಿ.

(b) Write short note on :

Marks : 5

ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

Essential features of Contract Labour (Regulation & Abolition) Act, 1970.

ಕರಾರು ಶ್ರಮಿಕರ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿ) ಅಧಿನಿಯಮ 1970 ರ ಮುಖ್ಯ ಲಕ್ಷಣಗಳು.

OR/ಅಥವಾ

Canteens & Creches under Factories Act, 1948.

ಉಪಹಾರ ಗೃಹಗಳು ಮತ್ತು ಚಿಕ್ಕ ಮಕ್ಕಳ ಪಾಲನಾ ಕೊಠಡಿಗಳು ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ 1948 ರಡಿಯಲ್ಲಿ.