



2082/2083

IV & VI Semester 3 Years LL.B. Examination, April/May 2022 (Dec. 2021)
LABOUR LAW – II
(2016 – 17 Batch Students)

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

- Instructions :**
1. Answer Q. No. 9 and any five of the remaining questions.
 2. Q. No. 9 carries 20 marks and the remaining questions carry 16 marks each.
 3. Answer should be written either in English or Kannada completely.

Q. No. 1. Discuss briefly the various labour standards adopted by International Labour Organization (ILO) for the protection of Industrial workers. How far has India ratified such standards in its Labour Legislations ?

Marks : 16

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂರಕ್ಷಣೆ ದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ವಿಶ್ವ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಸ್ಥೆಯು ಅನುಮೋದಿಸಿರುವ ಹಲವು ಕಾರ್ಮಿಕ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ಚರ್ಚಿಸಿ. ಭಾರತವು ಈ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಎಷ್ಟರ ಮಟ್ಟಿಗೆ ತನ್ನ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಾನೂನುಗಳಲ್ಲಿ ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಳಿಸಿದೆ ?

Q. No. 2. Explain the objectives of the Equal Remuneration Act, 1976. Marks : 16
 ಸಮಾನ ವೇತನ ಕಾಯ್ದೆ, 1976ರ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 3. What is minimum wages ? Explain the concept of wages. Marks : 16
 ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಎಂದರೇನು ? ವೇತನದ ಪರಿಕಲ್ಪನೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 4. Elucidate the Human Rights Perspective and Constitutional Provisions for the protection of child. Marks : 16
 ಮಕ್ಕಳ ಸುರಕ್ಷತೆಗಾಗಿರುವ ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳ ಪರಿಕಲ್ಪನೆ ಮತ್ತು ಸಾಂವಿಧಾನಿಕ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿಶದೀಕರಿಸಿ.

Q. No. 5. Discuss the provisions relating to extinguishment of liability to repay bonded debt. Marks : 16

ಕಡ್ಡಾಯ ಋಣ ಮರುಪಾವತಿಯಲ್ಲಿಯ ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆಯ ನಿರ್ಮೂಲನೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಅನುಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

P.T.O.



Q. No. 6. Explain salient features of Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970.

Marks : 16

ಗುತ್ತಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿ) ಕಾಯ್ದೆ, 1970ರ ಮುಖ್ಯ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 7. Explain the concept of 'Bonus'. What is the quantum of maximum bonus ? How is it calculated ?

Marks : 16

'ಬೋನಸ್' ಈ ಪದವನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ. ಬೋನಸ್‌ನ ಗರಿಷ್ಠ ಮಿತಿಯೇನು ? ಇದನ್ನು ಹೇಗೆ ನಿರ್ಧರಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ ?

Q. No. 8. Write short notes on **any two** of the following :

Marks : 2×8=16

ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಎರಡಕ್ಕೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

(a) Duties of District Magistrate and Vigilance Committees under Bonded Labour System (Abolition) Act, 1976.

ಜಿಲ್ಲಾ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಪದ್ಧತಿ (ನಿಷೇಧ) ಕಾಯ್ದೆ, 1976ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಜಿಲ್ಲಾ ದಂಡಾಧಿಕಾರಿಗಳು ಮತ್ತು ಜಾಗೃತಿ ಸಮಿತಿಗಳ ಕರ್ತವ್ಯಗಳು.

(b) Write a note on "Maternity Leave" under the Maternity Benefit Act, 1961.

ಹೆರಿಗೆ ಸೌಲಭ್ಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1961ರಡಿಯಲ್ಲಿನ "ಹೆರಿಗೆ ರಜೆ" ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

(c) Special Economic Zone.

ವಿಶೇಷ ಆರ್ಥಿಕ ವಲಯ.

Q. No. 9. Solve **any two** of the following :

Marks : 2×10=20

ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಎರಡನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಿರಿ :

(a) A worker whose services have been terminated by the employer on the ground of fraud committed by the said worker. He demanded for payment of bonus. The employer refuse to pay. Decide.

ಒಬ್ಬ ಕಾರ್ಮಿಕನ ಸೇವೆಯನ್ನು ವಂಚನೆ ಮಾಡಿದ್ದಾನೆಂದು ನಿಯೋಜಕನು ಅವನನ್ನು ಸೇವೆಯಿಂದ ವಜಾಗೊಳಿಸುತ್ತಾನೆ. ತದನಂತರ ಕಾರ್ಮಿಕನು ಬೋನಸ್ಸು ನೀಡಬೇಕೆಂದು ಬೇಡಿಕೆಯನ್ನು ಮುಂದಿಡುತ್ತಾನೆ. ಆದರೆ ನಿಯೋಜಕನು ಕೊಡಲು ನಿರಾಕರಿಸುತ್ತಾನೆ. ಚರ್ಚಿಸಿ.



- (b) Some workmen who were dismissed for misconduct in December, 2013, claimed bonus for the accounting year 2013-2014. The management denied their claim on the ground that they were dismissed for misconduct. Decide.

ಡಿಸೆಂಬರ್ 2013ರಲ್ಲಿ ಕೆಲವು ಕಾರ್ಮಿಕರು ಅವರ ದುರ್ನಡತೆಗಾಗಿ ವಜಾಗೊಂಡಿದ್ದಾರೆ. 2013-2014ನೇ ಸಾಲಿನ ವಾರ್ಷಿಕ ಲೆಕ್ಕ ಪತ್ರದಡಿಯಲ್ಲಿ ಬೋನಸ್‌ಗೆ ಬೇಡಿಕೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿದ್ದಾರೆ. ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು ಅವರ ಸದರಿ ಬೇಡಿಕೆಯನ್ನು ಅವರ ದುರ್ನಡತೆಗಾಗಿ ವಜಾಗೊಂಡಿರುವ ಕಾರಣಕ್ಕಾಗಿ ನಿರಾಕರಿಸುತ್ತಾರೆ. ತೀರ್ಮಾನಿಸಿರಿ.

- (c) A settlement arrived at between the management and the employees, for the variance in the payment of remuneration between male and female employees performing the same work and work of similar nature. Women employees question the legality of settlement. Advice them.

ಒಂದು ಸಂಸ್ಥೆಯ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ ಮತ್ತು ನೌಕರರ ನಡುವೆ ಒಂದು ಒಪ್ಪಂದದ ಇತ್ಯರ್ಥದೊಂದಿಗೆ ಪುರುಷ ಮತ್ತು ಮಹಿಳಾ ನೌಕರರು ಮಾಡುವ ಸಮಾನ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಅಥವಾ ಸ್ವರೂಪದ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಅವರಿಗೆ ಪ್ರತ್ಯೇಕ ಭಿನ್ನವಾದ ವೇತನ ನಿಗದಿಯಾಗುತ್ತದೆ. ಈ ಅಸಮಾನ ವೇತನ ನಿಗದಿಗೊಳಿಸುವಿಕೆಯನ್ನು ಮಹಿಳಾ ನೌಕರರು ಪ್ರಶ್ನಿಸುವರು. ಅವರಿಗೆ ಸಲಹೆ ನೀಡಿರಿ.
