



2082/2083

IV & VI Semester 3 Years LL.B. Examination, April/May 2022 (Dec. 2021)  
LABOUR LAW – II  
(2016 – 17 Batch Students)

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

Instructions : 1. Answer Q. No. 9 and any five of the remaining questions.  
2. Q. No. 9 carries 20 marks and the remaining questions carry 16 marks each.  
3. Answer should be written either in English or Kannada completely.

Q. No. 1. Discuss briefly the various labour standards adopted by International Labour Organization (ILO) for the protection of Industrial workers. How far has India ratified such standards in its Labour Legislations ?

Marks : 16

ಇದ್ದೋಗಿಕ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂರಕ್ಷಣೆ ದೃಷ್ಟಿಯಿಂದ ವಿಶ್ವ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಸ್ಥೆಯು ಅನುಮೋದಿಸಿರುವ ಹಲವು ಕಾರ್ಮಿಕ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಸಂಪ್ರದಾಗಿ ಚರ್ಚಿಸಿ. ಭಾರತವು ಈ ಮಾನದಂಡಗಳನ್ನು ಎಷ್ಟರೆ ಮಟ್ಟಿಗೆ ತನ್ನ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಾನೂನುಗಳಲ್ಲಿ ಅನುಷ್ಠಾನಗೊಳಿಸಿದೆ ?

Q. No. 2. Explain the objectives of the Equal Remuneration Act, 1976. Marks : 16

ಸಮಾನ ವೇತನ ಕಾಯ್ದು, 1976ರ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 3. What is minimum wages ? Explain the concept of wages. Marks : 16

ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಎಂದರೇನು ? ವೇತನದ ಪರಿಕಲ್ಪನೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 4. Elucidate the Human Rights Perspective and Constitutional Provisions for the protection of child. Marks : 16

ಮಕ್ಕಳ ಸುರಕ್ಷತೆಗಾಗಿರುವ ಮಾನವ ಹಕ್ಕುಗಳ ಪರಿಕಲ್ಪನೆ ಮತ್ತು ಸಾಂವಿಧಾನಿಕ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿಶದೇಕರಿಸಿರಿ.

Q. No. 5. Discuss the provisions relating to extinguishment of liability to repay bonded debt. Marks : 16

ಕಡ್ಡಾಯ ಖುಳಿ ಮರುಪಾವತೀಯಲ್ಲಿಯ ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆಯ ನಿರ್ಮಾರ್ಳನೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಅನುಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

P.T.O.



Q. No. 6. Explain salient features of Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970.

Marks : 16

ಗುತ್ತಿಗೆ ಕಾರ್ಬೂಕರ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ರದ್ದುತ್ತಾರ್ಥ) ಕಾಯ್ದೆ, 1970ರ ಮುಖ್ಯ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 7. Explain the concept of 'Bonus'. What is the quantum of maximum bonus ? How is it calculated ?

Marks : 16

'ಬೋನಸ್' ಈ ಪದವನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ. ಬೋನಸ್ಸಿನ ಗರಿಷ್ಠ ಮುಂದಿನ ಇದನ್ನು ಹೇಗೆ ನಿರ್ಧರಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ ?

Q. No. 8. Write short notes on **any two** of the following :

Marks : 2x8=16

ಕೆಳಗಿನವರ್ಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಎರಡಕ್ಕೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

(a) Duties of District Magistrate and Vigilance Committees under Bonded Labour System (Abolition) Act, 1976.

ಜೀತ ಕಾರ್ಬೂಕರ ಪದ್ಧತಿ (ನಿಷೇಧ) ಕಾಯ್ದೆ, 1976ರಜಿಯಲ್ಲಿ ಜೀಲಾ ದಂಡಾಧಿಕಾರಿಗಳು ಮತ್ತು ಜಾಗ್ರತ್ತಿ ಸಮಿತಿಗಳ ಕರ್ತವ್ಯಗಳು.

(b) Write a note on "Maternity Leave" under the Maternity Benefit Act, 1961.

ಹೆರಿಗೆ ಸೌಲಭ್ಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1961ರಜಿಯಲ್ಲಿನ "ಹೆರಿಗೆ ರಜೆ" ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

(c) Special Economic Zone.

ವಿಶೇಷ ಆರ್ಥಿಕ ವಲಯ.

Q. No. 9. Solve **any two** of the following :

Marks : 2x10=20

ಕೆಳಗಿನವರ್ಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಎರಡನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಿರಿ :

(a) A worker whose services have been terminated by the employer on the ground of fraud committed by the said worker. He demanded for payment of bonus. The employer refuse to pay. Decide.

ಒಬ್ಬ ಕಾರ್ಬೂಕನ ಸೇವೆಯನ್ನು ವಂಚನೆ ಮಾಡಿದ್ದಾನೆಂದು ನಿಯೋಜಕನು ಅವನನ್ನು ಸೇವೆಯಿಂದ ವಚಾಗೋಳಿಸುತ್ತಾನೆ. ತದನಂತರ ಕಾರ್ಬೂಕನು ಬೋನಸ್ಸು ನೀಡಬೇಕೆಂದು ಬೇಡಿಕೆಯನ್ನು ಮುಂದಿಡುತ್ತಾನೆ. ಆದರೆ ನಿಯೋಜಕನು ಶೊಡಲು ನಿರಾಕರಿಸುತ್ತಾನೆ. ಚರ್ಚೆಸಿ.



(b) Some workmen who were dismissed for misconduct in December, 2013, claimed bonus for the accounting year 2013-2014. The management denied their claim on the ground that they were dismissed for misconduct. Decide.

ಡಿಸೆಂಬರ್ 2013ರಲ್ಲಿ ಕೆಲವು ಕಾರ್ಮಿಕರು ಅವರ ದುರ್ಜಡತೆಗಾಗಿ ವಜಾಗೊಂಡಿದ್ದಾರೆ. 2013-2014ನೇ ಸಾಲಿನ ವಾರ್ಷಿಕ ಲೆಕ್ಕೆ ಪತ್ರದಾಯಲ್ಲಿ ಬೋನಸ್‌ಗೆ ಬೇಡಿಕೆಯನ್ನು ಸಲ್ಲಿಸಿದ್ದಾರೆ. ವ್ಯವಸ್ಥಾಪಕರು ಅವರ ಸದರಿ ಬೇಡಿಕೆಯನ್ನು ಅವರ ದುರ್ಜಡತೆಗಾಗಿ ವಜಾಗೊಂಡಿರುವ ಕಾರಣಕ್ಕಾಗಿ ನಿರಾಕರಿಸುತ್ತಾರೆ. ತೀಮಾನನಿಸಿರಿ.

(c) A settlement arrived at between the management and the employees, for the variance in the payment of remuneration between male and female employees performing the same work and work of similar nature. Women employees question the legality of settlement. Advice them.

ಒಂದು ಸಂಸ್ಥೆಯ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ ಮತ್ತು ನೌಕರರ ನಡುವೆ ಒಂದು ಒಪ್ಪಂದದ ಇತ್ಯಧ್ರದೊಂದಿಗೆ ಪುರುಷ ಮತ್ತು ಮಹಿಳಾ ನೌಕರರು ಮಾಡುವ ಸಮಾನ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಅಥವಾ ಸ್ಥರೂಪದ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಅವರಿಗೆ ಪ್ರತ್ಯೇಕ ಭಿನ್ನವಾದ ವೇತನ ನಿಗದಿಯಾಗುತ್ತದೆ. ಈ ಅಸಮಾನ ವೇತನ ನಿಗದಿಗೊಳಿಸುವಿಕೆಯನ್ನು ಮಹಿಳಾ ನೌಕರರು ಪ್ರಶ್ನಿಸುವರು. ಅವರಿಗೆ ಸಲಹೆ ನೀಡಿರಿ.

---