VIDYAVARDHAKA LAW COLLEGE LIBRARY MYSURU

2092

VIII Semester 5 Year B.A.,LL.B. (Maj.-Min. System)/B.Com.,LL.B./ B.B.A.,LL.B. Examination, March/April 2024 (Odd Sem.)

LABOUR LAW – II

Duration : 3 Hours Max. Marks : 100

Instructions : 1. **Answer Q. No. 9 and any five of the remaining questions.**

2. **Q. No. 9 carries 20 marks and the remaining questions carry 16 marks each.**

3. **Answer should be written either in English or Kannada completely.**

Q. No. 1. "The Fundamental Rights and Directive Principles of State Policy are the backbone of industrial jurisprudence in India" – Elucidate. Marks : 16

"ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಮೂಲಭೂತ ಹಕ್ಕುಗಳು ಮತ್ತು ರಾಜ್ಯ ನೀತಿಯ ನಿರ್ದೇಶಕ ತತ್ವಗಳು ಔದ್ಯೋಗಿಕ ನ್ಯಾಯಶಾಸ್ತ್ರದ ಬೆನ್ನೆಲುಬು ಆಗಿದೆ" – ವಿಶದೀಕರಿಸಿ.

Q. No. 2. Explain the employer's duties and responsibilities under Protection of Women Against Sexual Harrassment Act, 2013. Marks : 16

ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳದ ವಿರುದ್ಧ ಮಹಿಳೆಯರ ಸಂರಕ್ಷಣೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 2013ರಡಿಯಲ್ಲಿ ನಿಯೋಜಕರ ಕರ್ತವ್ಯ ಮತ್ತು ಜವಾಬ್ದಾರಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 3. Explain the salient features of the Bonded Labour System (Abolition) Act, 1976 with the help of decided cases. Marks : 16

ನಿರ್ಧರಿತ ಪ್ರಕರಣಗಳ ಸಹಾಯದೊಂದಿಗೆ ಜೀತಕಾರ್ಮಿಕ ಪದ್ಧತಿ (ನಿರ್ಮೂಲನೆ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1976ರ ಪ್ರಮುಖ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 4. Explain 'Bonus'. What is the quantum of maximum and minimum bonus ? How it is calculated ? Marks : 16

'ಬೋನಸ್ಸು' ಅನ್ನು ವಿವರಿಸಿ. ಬೋನಸ್ಸಿನ ಗರಿಷ್ಠ ಮತ್ತು ಕನಿಷ್ಠ ಮಿತಿಯೇನು ? ಇದನ್ನು ಹೇಗೆ ಲೆಕ್ಕಹಾಕಲಾಗುತ್ತದೆ ?

P.T.O.

Q. No. 5. Explain the provisions relating to mode of recovery of money due from employer under The Employees Provident Funds and Miscellaneous Provisions Act, 1952. Marks : 16

ನೌಕರರ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿಗಳು ಮತ್ತು ವಿವಿಧ ನಿಬಂಧನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1952ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಉದ್ಯೋಗದಾತರಿಂದ ಬಾಕಿ ಇರುವ ಹಣ ಪಡೆಯುವ ವಿಧಾನಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 6. Discuss the provisions relating to Child Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986 with recent Amendments. Marks : 16

ಹೊಸದಾಗಿ ಮಾಡಲಾಗಿರುವ ತಿದ್ದುಪಡಿಗಳ ಸಮೇತ ಬಾಲಕಾರ್ಮಿಕರ (ನಿಷೇಧ ಮತ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣ) ಕಾಯ್ದೆ, 1986ಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ನಿಯಮ (ನಿಬಂಧನೆ) ಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 7. Explain the registration procedure and authorities under the Karnataka Shops and Commercial Establishments Act, 1961. Marks : 16

ಕರ್ನಾಟಕ ಅಂಗಡಿಗಳು ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1961ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನೋಂದಣಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಮತ್ತು ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 8. Write short notes on **any two** of the following : Marks : 2×8=16

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡರ ಕುರಿತು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

(a) Equal pay for equal work.

ಸಮಾನ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಸಮಾನ ವೇತನ.

(b) Benefits available to women under Maternity Benefit Act, 1961.

ಹೆರಿಗೆ ಭತ್ಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1961ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಹಿಳೆಗೆ ದೊರೆಯುವ ಸೌಲಭ್ಯಗಳು.

(c) Effect of Privatisation on Indian Industry.

ಭಾರತೀಯ ಉದ್ಯಮದ ಮೇಲೆ ಖಾಸಗೀಕರಣದ ಪರಿಣಾಮಗಳು.

Q. No. 9. Solve **any two** of the following problems : Marks : 2×10=20

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ **ಎರಡು** ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಬಿಡಿಸಿರಿ :

(a) 'X' was employed in an industry. The industry got heavy profits during the year. 'X' and others demanded the bonus. Advise 'X' and others.

'X' ಎನ್ನುವ ಕಾರ್ಮಿಕನು ಒಂದು ಉದ್ದಿಮೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ನಿಯೋಜನೆಯಾಗಿದ್ದು, ಈಗ ಉದ್ದಿಮೆಯು ಒಂದು ವರ್ಷದಲ್ಲಿ ಸಾಕಷ್ಟು ಲಾಭವನ್ನು ಗಳಿಸುತ್ತದೆ. 'X' ಮತ್ತು ಇತರರು ಬೋನಸ್ಸಿಗೆ ಬೇಡಿಕೆಯನ್ನು ಇಡುತ್ತಾರೆ. 'X' ಮತ್ತು ಇತರರಿಗೆ ಸಲಹೆಯನ್ನು ನೀಡಿರಿ.

(b) A workman, Mr. Raju was dismissed for his misconduct. Can he be deprived of payment of gratuity ? Decide.

ಶ್ರೀ ರಾಜು ಎಂಬ ಕಾರ್ಮಿಕನನ್ನು ಅವನ ದುರ್ನಡತೆಗೆ ಕೆಲಸದಿಂದ ವಜಾಗೊಳಿಸಲಾಯಿತು. ಗ್ರ್ಯಾಚುಟಿ ಪಾವತಿಯಿಂದ ಅವನು ವಂಚಿತನಾಗಬಹುದೇ ? ನಿರ್ಧರಿಸಿರಿ.

(c) A settlement arrived at between the management and the employees, for the variance in the payment of remuneration between male and female employees performing the same work under similar conditions. Women employees question the legality of 'Settlement'. Advice them.

ಒಂದು ಸಂಸ್ಥೆಯ ಆಡಳಿತ ಮಂಡಳಿ ಮತ್ತು ನೌಕರರ ನಡುವೆ ಒಂದು ಒಪ್ಪಂದದ ಇತ್ಯರ್ಥದೊಂದಿಗೆ ಪುರುಷ ಮತ್ತು ಮಹಿಳಾ ನೌಕರರು ಮಾಡುವ ಸಮಾನ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಅಥವಾ ಸಮಾನ ಸ್ವರೂಪದ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಅವರಿಗೆ ಪ್ರತ್ಯೇಕ ಭಿನ್ನವಾದ ವೇತನ ನಿಗದಿಯಾಗುತ್ತದೆ. ಈ ಅಸಮಾನ ವೇತನ ನಿಗದಿಗೊಳಿಸುವಿಕೆಯನ್ನು ಮಹಿಳಾ ನೌಕರರು ಪ್ರಶ್ನಿಸುವರು. ಅವರಿಗೆ ಸಲಹೆ ನೀಡಿರಿ.