



4015/5067/6027/7027

**III Semester 3 Year LL.B./VI Semester 5 Year B.A.LL.B.  
(Maj.-Min.-System)/B.B.A.LL.B./B.Com.LL.B.  
Examination, March/April 2023 (Dec. 2022)  
LABOUR LAW – II**

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 80

**Instructions :**

1. Answer all five Units.
2. One Essay type question and short note/problems is compulsory from each Unit.
3. Answer should be written either in English or Kannada completely.

**UNIT – I**

**Q. No. 1. a)** Explain the salient features of Sexual Harassment of women at workplace (Prevention, Prohibition and Redressal) Act, 2013.

Marks : 10

ಕೆಲಸದ ಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಮಹಿಳೆಯರಿಗೆ ಲೈಂಗಿಕ ಶಿರುಹುಳ (ತಡೆ, ನಿಷೇಧ ಮತ್ತು ನಿವಾರಣಾ) ಕಾಯ್ದು, 2013ರ ಪ್ರಮುಖ ಗುಣಲಕ್ಷ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

**OR/ಅಥವಾ**

**Q. No. 1. a)** Discuss the salient provisions of Inter-State Migration of Workers Act, 1979.

Marks : 10

ಅಂತರರಾಜ್ಯ ವಲಸೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಾಯ್ದು, 1979 ರ ಮುಖ್ಯ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

**Q. No. 1. b)** Bonded labour.

Marks : 6

ಜೀತ ಕಾರ್ಮಿಕ.

**OR/ಅಥವಾ**

**Q. No. 1. b)** Vishaka V State of Rajasthan.

Marks : 6

ವಿಶಾಖಾ V ರಾಜಸಾಧನ ರಾಜ್ಯ.

P.T.O.



## UNIT – II

- Q. No. 2. a) Explain the salient features of Payment of Gratuity Act, 1972.

Marks : 10

ಗ್ರಾಹಕ್ಯಾಟಿ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1972ರ ಪ್ರಮುಖ  
ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 2. a) Explain the concept of Bonus. How it can be calculated ? Marks : 10  
ಬೋನಸ್ ಈ ಪದವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ. ಇದನ್ನು ಹೇಗೆ ನಿರ್ದಿಷ್ಟಿಸಲಾಗುತ್ತದೆ ?

- Q. No. 2. b) Ram aged 13 year is working in glass factory. He was made to work for more than 6 hours without interval by his employer. He was also made to work between 7 p.m. to 8 a.m. to complete the work. The boy was not entitled for weekly holiday. Examine the liability of the employer. Marks : 6

ರಾಮ ಎಂಬ ಹಡಿಮೂರನೇ ವಯಸ್ಸಿನ ಬಾಲಕ ಗಾಜಿನ ಕಾರ್ಬಾನೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದು ಅವನ ಮಾಲೀಕರು ಯಾವುದೇ ಮಧ್ಯಂತರ ವಿರಾಮವಿಲ್ಲದೆ ಆರು ಗಂಟೆಗಳ ಕಾಲ ನಿರಂತರ ಕೆಲಸ ಮಾಡಿಸುತ್ತಾರೆ ಮತ್ತು ಕೆಲಸವನ್ನು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಲು ಸಂಜೆ 7 ರಿಂದ ಬೇಳ್ಳಗೆ 8 ಗಂಟೆಯವರೆಗೂ ಕೆಲಸ ಮಾಡಿಸುತ್ತಾರೆ. ಬಾಲಕನಿಗೆ ಸಾಪ್ತಾಹಿಕ ರಚೆಯನ್ನು ಹೊಂದುವ ಅವಕಾಶವಿರುವುದಿಲ್ಲ. ಮಾಲೀಕರ ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆಯನ್ನು ವಿಶೇಷಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 2. b) Mr. Ram was working in company due to certain reasons he was retrenched. He claimed his gratuity on retrenchment as it is termination of service. Can he claim ?

Marks : 6

ರಾಮ ಎಂಬವರು ಒಂದು ಕಂಪನಿಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದು ಕೆಲವು ಕಾರಣಗಳಿಂದಾಗಿ ಅವರ ಸೇವೆಯನ್ನು ಕೊನೆಗೊಳಿಸಿದ್ದಕ್ಕೆ ಗ್ರಾಹಕ್ಯಾಟಿ ನೀಡಬೇಕಾಗಿ ಕೋರುತ್ತಾನೆ. ರಾಮನಿಗೆ ಗ್ರಾಹಕ್ಯಾಟಿ ಪಡೆದುಕೊಳ್ಳುವ ಹಕ್ಕು ಇದೆಯೇ ?

### UNIT – III

- Q. No. 3. a) Elucidate the objectives of the Child Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986. Marks : 10

ಬಾಲಕಾರ್ಮಿಕ (ನಿರ್ಬಂಧ ಮತ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1986ರ ಉದ್ದೇಶಗಳನ್ನು ವಿಶದಿಕರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 3. a) Explain the development of child labour abolition and regulation legislation in India. Marks : 10

ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಬಾಲಕಾರ್ಮಿಕ ಪದ್ಧತಿ ನಿರ್ಮಾರ್ಥ ಮತ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣಗಳ ಕಾಗೂ ಶಾಸನಗಳ ಬೆಳವಣಿಗೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

- Q. No. 3. b) Reasons for child labour in India. Marks : 6

ಭಾರತದಲ್ಲಿ ಬಾಲಕಾರ್ಮಿಕ ಪದ್ಧತಿಗೆ ಕಾರಣಗಳು.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 3. b) Write a note on regulation of conditions of work of children. Marks : 6

ಮಕ್ಕಳನ್ನು ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ನಿಯೋಜಿಸುವ ಷರತ್ತುಗಳ (ಪರಿಸ್ಥಿತಿ) ನಿಯಂತ್ರಣಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಬೆಷ್ಟೆಯ ಬರೆಯಿರಿ.

### UNIT – IV

- Q. No. 4. a) Discuss the mode of recovery of money due from the Employer under EPF Act, 1962. Marks : 10

ನೌಕರರ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1962ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಲೀಕರಿಂದ ಬಾಕಿ ಇರುವ ಹಣವನ್ನು ವಸೂಲು ಮಾಡಲು ಇರುವ ವಿಧಾನಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 4. a) Define contribution. Examine the law relating to contribution by the employer and employees under Employees Provident Fund Act, 1952. Marks : 10

ವಂತಿಗೆಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. 1952ರ ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ಕಾಯ್ದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಲೀಕರು ಕಾಗೂ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಂದ ವಂತಿಗೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಇರುವ ಕಾನೂನನ್ನು ಪರೀಕ್ಷಿಸಿ.



Q. No. 4. b) Maternity Benefit Act, 1961.

Marks : 6

ಹೆರಿಗೆ ಸೌಲಭ್ಯ ಕಾಯ್ದು, 1961.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 4. b) Maternity leave.

Marks : 6

ಹೆರಿಗೆ ರಜೆ.

### UNIT – V

Q. No. 5. a) Explain the registration procedure and authorities under Karnataka Shops and Commercial Establishments Act, 1961.

Marks : 10

ಕರ್ನಾಟಕ ಅಂಗಡಿಗಳು ಮತ್ತು ವಾಣಿಜಗಳ ಸ್ಥಾಪನೆ ಕಾಯ್ದು, 1961 ರಾಜ್ಯಾಧಿಕಾರದಿಂದ ಪ್ರತ್ಯೇಕ ಮತ್ತು ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 5. a) Define 'unorganised worker' and discuss the administrative mechanism, its composition and powers under the Unorganised Workers Social Security Act, 2008.

Marks : 10

'ಅಸಂಘಟಿತ ಕೆಲಸಗಾರ' ಪದವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತೆ ಕಾಯ್ದು, 2008 ರಾಜ್ಯಾಧಿಕಾರದಿಂದ ಆರಾಧಿತ ವ್ಯವಸ್ಥೆ, ಅದರ ಸಂಯೋಜನೆ ಮತ್ತು ಅಧಿಕಾರವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 5. b) Objectives of Special Economic Zones Act, 2005.

Marks : 6

ವಿಶೇಷ ಆರ್ಥಿಕ ವಲಯಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 2005 ರ ಉದ್ದೇಶಗಳು.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 5. b) Write a note on hours of work and annual leave with wages under Karnataka Shops and Commercial Establishments Act, 1961.

Marks : 6

ಕರ್ನಾಟಕ ಅಂಗಡಿಗಳು ಮತ್ತು ವಾಣಿಜಗಳ ಸ್ಥಾಪನೆ ಕಾಯ್ದು, 1961 ರಾಜ್ಯಾಧಿಕಾರದಿಂದ ಕೆಲಸ ಅವಧಿ ಹಾಗೂ ವಾರ್ಷಿಕ ವೇತನದೊಂದಿಗಿನ ರಚಯ ಕುರಿತಾದ ಓವ್ವಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.