



2083/2082



Fourth/Sixth Semester 3 Year LL.B. Examination, March/April 2021
LABOUR LAW – II

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

Instructions :

1. Answer Q. No. 9 and any five of the remaining questions.
2. Q. No. 9 carries 20 marks and remaining questions carry 16 marks each.
3. Answers should be written either in English or Kannada completely.

Q. No. 1. Discuss the salient features of Inter-State Migrant Workmen (Regulation of Employment and Conditions of Services) Act, 1979.

Marks : 16

ಅಂತರ-ರಾಜ್ಯ ವಲಸೆ ಕಾರ್ಮಿಕರು (ಉದ್ಯೋಗದ ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ಸೇವಾ ಸ್ಥಿಗಿತಿಗಳು) ಕಾಯ್ದು, 1979ರ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 2. Explain the rights of workers under the Indian Constitution.

Marks : 16

ಭಾರತದ ಸಂವಿಧಾನದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಹಕ್ಕುಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 3. Define the important terms as per the provisions of the Unorganised Worker's Social Security Act, 2008.

Marks : 16

ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 2008ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಬರುವ ಪ್ರಮುಖ ಪದಗಳನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ.

Q. No. 4. Discuss the recent Amendments made to the Child Labour (Prohibition and Regulation) Act, 1986.

Marks : 16

ಬಾಲ ಕಾರ್ಮಿಕರ (ನಿಷೇಧ ಮತ್ತು ನಿಯಂತ್ರಣ) ಕಾಯ್ದು, 1986ಕ್ಕೆ ಇತ್ತೀಚೆಗೆ ತರಲಾಗಿರುವ ತಿದ್ದುಪಡಿಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 5. What is Bonus ? Explain the eligibility for and disqualifications for bonus under the Payment of Bonus Act, 1965.

Marks : 16

ಬೋನಸ್ ಎಂದರೆನು ? ಬೋನಸ್ ಪಾವತಿ ಕಾಯ್ದು, 1965ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಬೋನಸ್ ಪಡೆಯಲು ಇರುವ ಅರ್ಹತೆ ಮತ್ತು ಅನೇಕ ತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.



Q. No. 6. Explain the procedure for determining claims arising out of deduction from wages and discuss the powers of the authority. Marks : 16

ವೇತನದ ಕಡಿತದಿಂದ ಉದ್ದೇಶವಾದ ಕೇಮುಗಳನ್ನು ನಿರ್ದರ್ಶಿಸುವ ವಿಧಾನವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ ಮತ್ತು ಪ್ರಾಧಿಕಾರದ ಅಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 7. Explain the registration procedure and authorities under the Karnataka Shops and Commercial Establishments Act, 1961. Marks : 16
ಕರ್ನಾಟಕ ಅಂಗಡಿಗಳು ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯ ಸಂಸ್ಥೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1961ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನೋಂದಣಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಮತ್ತು ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 8. Write short note on **any two** of the following : Marks : 2×8=16

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡರ ಪುರಿತು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

- Decent work agenda of I.L.O.
ಇ.ಎಲ್.ಎ.ನ ಯೋಗ್ಯ ಕೆಲಸದ ಕಾರ್ಯಸೂಚಿ.
- Equal Pay for Equal Work.
ಸಮಾನ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಸಮಾನ ವೇತನ.
- Objectives of Special Economic Zones Act, 2005.
ವಿಶೇಷ ಅಧಿಕ ವಲಯಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 2005ರ ಉದ್ದೇಶಗಳು.

Q. No. 9. Solve **any two** problems of the following : Marks : 2×10=20

ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಿ :

- A workman, Mr. Raju was dismissed for his misconduct. Can he be deprived of payment of gratuity ? Decide.
ಶ್ರೀ ರಾಜು ಎಂಬ ಕಾರ್ಮಿಕನನ್ನು ತನ್ನ ದುರ್ವಾಡತೆಗಾಗಿ ಕೆಲಸದಿಂದ ವೆಚಾಗೊಳಿಸಲಾಯಿತು. ನ್ಯಾಚ್ಯುಟಿ ಪಾರ್ಶೀಯಿಂದ ಅವನು ವಂಚಿಸಾಗಬಹುದೇ ? ನಿರ್ದರ್ಶಿಸಿ.
- 'X' a boy (child labour) aged 14 years causes loss to the machinery wilfully. Can the employer deduct the value of the machinery from the wages of boy ? Decide.

'ಎಕ್ಸ್' ಎಂಬ 14 ವರ್ಷ ವಯಸ್ಸಿನ ಹುಡುಗನು (ಬಾಲಕಾರ್ಮಿಕ) ಉದ್ದೇಶ ಪ್ರೋಫೆಕ್ಟವಾಗಿ ಯಂತ್ರೋಪಕರಣಗಳಿಗೆ ನಷ್ಟವನ್ನುಂಟು ಮಾಡುತ್ತಾನೆ. ಉದ್ಯೋಗದಾತನು ಆ ಹುಡುಗನ ವೇತನದಿಂದ ಯಂತ್ರೋಪಕರಣಗಳ ಮೌಲ್ಯವನ್ನು ಕಡಿತಗೊಳಿಸಬಹುದೇ ? ನಿರ್ದರ್ಶಿಸಿ.



(c) 'M' an employee with more than one year's continuous service in a company was dismissed from his service on account of insubordination. The company refuses to pay bonus due to him. 'M' challenges the refusal. Decide.

'ಎಮ್' ಎಂಬ ಒಬ್ಬ ನೌಕರನು ಒಂದು ಕಂಪನಿಯಲ್ಲಿ ಒಂದಕ್ಕಿಂತ ಹೆಚ್ಚು ವರ್ಷಗಳ ನಿರಂತರ ಸೇವೆಯನ್ನು ಹೊಂದಿರುತ್ತಾನೆ, ಆದರೆ ಆತನ ಅವಧೇಯತೆಯ ಕಾರಣದಿಂದಾಗಿ ಸೇವೆಯಿಂದ ವಜಾಗುತ್ತಿರುತ್ತಾನೆ. ಆ ಕಾರಣದಿಂದಾಗಿ ಆತನಿಗೆ ಬೋನಸ್ ಪಾವತಿಸಲು ಕಂಪನಿ ನಿರಾಕರಿಸುತ್ತದೆ. 'ಎಮ್' ಆ ನಿರಾಕರಣಯನ್ನು ಪ್ರಶ್ನಿಸುತ್ತಾನೆ. ನಿರ್ಧರಿಸಿ.
