



0302/2052/0722

**III Semester 3 Year LL.B./ VII Semester 5 Year B.A.LL.B. (Maj.-Min.) /
VII Semester 5 Year B.A.LL.B./B.B.A.LL.B. (Old/New) Examination,**

December 2018

LABOUR LAW

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

Instructions : 1. Answer Q. No. 9 and **any five** of the remaining questions.

2. Q. No. 9 carries **20** marks and the **remaining** questions carry **16** marks **each**.

3. Answer should be written either in **English** or **Kannada** completely.

Q. No. 1. Explain the term "Industry" under the Industrial Dispute Act, 1947

Marks : 16

ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದಗಳ ಕಾಯ್ದೆ, 1947 ರ ಪ್ರಕಾರ "ಕೈಗಾರಿಕೆ" ಎಂಬ ಪದವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 2. Explain the provisions relating to reference of an industrial dispute.

Marks : 16

ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದವನ್ನು ಒಪ್ಪಿಸುವುದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 3. Define 'Strike' and 'Lock out' and when they will become illegal ?
'ಮುಷ್ಕರ' ಮತ್ತು 'ಹೊರಗೀಲಿ' ಯನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ ಮತ್ತು ಅವು ಯಾವಾಗ ಕಾನೂನು ಬಾಹಿರವಾಗುತ್ತವೆ ?

Marks : 16

Q. No. 4. Discuss the procedure to be followed by the employer to make any change in the conditions of service of workman under Sec. 9A of I.D. Act, 1947.

Marks : 16

ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ 1947 ರ ಕಲಂ 9A ಪ್ರಕಾರ ಮಾಲೀಕನು ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸೇವಾ ಷರತ್ತುಗಳನ್ನು ಬದಲಾವಣೆ ಮಾಡಲು ಪಾಲಿಸಬೇಕಾದ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

P.T.O.



Q. No. 5. Discuss the powers and functions of the commissioner under the Employee's Compensation Act, 1923.

Marks : 16

ನೌಕರರ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮ, 1923 ರ ಪ್ರಕಾರ ಆಯುಕ್ತರ ಅಧಿಕಾರ ಮತ್ತು ಕಾರ್ಯಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 6. Explain the safety measures taken under the Factories Act, 1948.

Marks : 16

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948 ರ ಪ್ರಕಾರ ಸುರಕ್ಷತೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ತೆಗೆದುಕೊಂಡಿರುವ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 7. Explain the deductions which may be made from wages under the Payment of Wages Act, 1936.

Marks : 16

ವೇತನ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1936 ರ ಪ್ರಕಾರ ವೇತನದಿಂದ ಯಾವುದನ್ನು ಕಡಿತಗೊಳಿಸಬಹುದೆಂಬುದನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 8. Write short note on **any two** of the following :

Marks : 2×8=16

ಈ ಕೆಳಗಿನವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡಕ್ಕೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

(a) Appropriate Government.

ಸೂಕ್ತ ಸರ್ಕಾರ.

(b) Workman.

ಕಾರ್ಮಿಕ.

(c) General Fund of Trade Union.

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಸಾಮಾನ್ಯ ನಿಧಿ.

Q. No. 9. Solve **any two** of the following problems :

Marks : 2×10=20

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಿ :

(a) An employer dismissed the service of a workman for a misconduct. Dismissed workman raised a dispute under I.D. Act, 1947. Whether the dispute raised by the workman is an industrial dispute? Discuss.

ಮಾಲೀಕನು ತನ್ನ ಕಾರ್ಮಿಕನನ್ನು ದುರ್ನಡತೆಗಾಗಿ ಸೇವೆಯಿಂದ ವಜಾಗೊಳಿಸುತ್ತಾನೆ. ವಜಾಗೊಳಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಕಾರ್ಮಿಕನು ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ 1947 ರ ಪ್ರಕಾರ ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದವನ್ನು ಎತ್ತುತ್ತಾನೆ. ಕಾರ್ಮಿಕನು ಎತ್ತಿದ ವಿವಾದ ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದ ಆಗುವುದೇ ? ಚರ್ಚಿಸಿ.



- (b) Municipality appointed "A" as a workman to repair clocks of the municipality, while repairing the clock "A" died due to lightening shock. Whether municipality is liable to pay compensation ?

ಪುರಸಭೆಯ ಗಡಿಯಾರಗಳನ್ನು ರಿಪೇರಿ ಮಾಡಲು "ಅ" ಎಂಬ ಕಾರ್ಮಿಕನನ್ನು ನೇಮಕ ಮಾಡಲಾಗಿತ್ತು. ಆದರೆ ದುರಸ್ತಿ ಮಾಡುವಾಗ ಸಿಡಿಲು ಬಡಿದು "ಅ" ನು ಮರಣ ಹೊಂದುತ್ತಾನೆ. ಪರಿಹಾರ ನೀಡಲು ಪುರಸಭೆ ಹೊಣೆಗಾರ ಆಗುತ್ತದೆಯೇ ?

- (c) Employees of Raj Bhavan apply for registration of Trade Union. Registrar of Trade union refuses to register. Decide.

ರಾಜಭವನದ ನೌಕರರು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘ ನೋಂದಾಯಿಸಲು ಅರ್ಜಿ ಸಲ್ಲಿಸುತ್ತಾರೆ. ನೋಂದಾವಣಾ ಅಧಿಕಾರಿ ನೋಂದಾಯಿಸಲು ನಿರಾಕರಿಸುತ್ತಾರೆ. ನಿರ್ಧರಿಸಿ.
