VIDYAVARDHAKA LAW LIBRARY MYSURU

2052/0302/0722

III Semester 3 Year LL.B./VII Semester 5 Year B.A. LL.B. (Maj-Minor)/VII Semester 5 Year B.A. LL.B./B.B.A. LL.B. Examination, December 2017
(Old & New)

LABOUR LAW

Duration : 3 Hours Max. Marks : 100

Instructions : 1. Answer Question No. **9** and **any five** of the remaining questions.

2. Question No. **9** carries **20** marks and the remaining questions carry **16** marks **each**.

3. Answers should be written either in **English** or in **Kannada.**

Q. No. 1. Define 'Industrial Dispute'. When an individual dispute becomes an 'industrial dispute' ? Explain. Marks : 16

'ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವ್ಯಾಜ್ಯ'ವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಒಂದು ವೈಯಕ್ತಿಕ ವ್ಯಾಜ್ಯವು ಯಾವಾಗ ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವ್ಯಾಜ್ಯವಾಗುತ್ತದೆ ? ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 2. Discuss the provisions relating to welfare measures under the Factory Act, 1948. Marks : 16

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಕಾಯ್ದೆ, 1948ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಕ್ಷೇಮಾಭ್ಯುದಯ ಕ್ರಮಗಳ ಕುರಿತು ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 3. Discuss the liability of the employer to pay compensation under the Workmen Compensation Act. Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮದ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಲೀಕರು ಪರಿಹಾರ ನೀಡುವ ಬಾಧ್ಯತೆಯನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 4. Explain the provisions relating to award under Industrial Disputes Act. Marks : 16

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವ್ಯಾಜ್ಯ ಕಾಯಿದೆಯಲ್ಲಿ ಐತೀರ್ಪಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 5. Explain the provisions relating to registration of a Trade Union. Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ನೋಂದಣಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 6. Explain the different kinds of benefits available under Employees State Insurance Act, 1948. Marks : 16

1948ರ ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಕಾಯಿದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ದೊರೆಯುವ ವಿವಿಧ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 7. Explain the deductions which may be made from wages under Payment of Wages Act, 1936. Marks : 16

ವೇತನಗಳ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1936 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ವೇತನದಿಂದ ಯಾವುದನ್ನು ಕಡಿತಗೊಳಿಸುವುದು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 8. Write short notes on **any two** of the following. Marks : 16

(a) Closure

(b) Collective bargaining

(c) Strike.

ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡರ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

(ಎ) ಮುಚ್ಚುವಿಕೆ

(ಬಿ) ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಸಿ

(ಸಿ) ಮುಷ್ಕರ.

Q. No. 9. Solve **any two** of the following problems. Marks : 10×2=20

ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡನ್ನು ಬಗೆಹರಿಸಿ.

(a) Suman a worker working in Ramu Industries in Bangalore is laid off by his employer. The employer provided an alternative employment in another establishment belonging to the Ramu Industries owner situated in Hubli. But Suman refuses to accept an alternative employment and wants to claim lay off compensation. Whether he will succeed ?

ಸುಮನ್ ಒಬ್ಬ ಕಾರ್ಮಿಕ ಬೆಂಗಳೂರಿನಲ್ಲಿ ಇರುವ ರಾಮು ಇಂಡಸ್ಟ್ರೀಸ್‌ನಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಯ ನಿರ್ವಹಿಸುತ್ತಿದ್ದಾನೆ. ಅದರ ಮಾಲೀಕ ಬೆಂಗಳೂರಿನಲ್ಲಿರುವ ಕಾರ್ಖಾನೆಯಿಂದ ಉದ್ಯಮ ಬಂದ್ ಮಾಡಲ್ಪಟ್ಟಿದ್ದು, ಅದೇ ಮಾಲೀಕನ ಹುಬ್ಬಳ್ಳಿಯಲ್ಲಿರುವ ಮತ್ತೊಂದು ಉದ್ದಿಮೆಯಲ್ಲಿ ಒದಗಿಸುವ ಉದ್ಯೋಗವನ್ನು ಸ್ವೀಕರಿಸಲು ನಿರಾಕರಿಸಿದ್ದಾನೆ. ಕಾರ್ಮಿಕ ಸುಮನ್ ಉದ್ಯಮಬಂಧಿಯ ಪರಿಹಾರ ಪಡೆಯಲು ಇಚ್ಛಿಸುತ್ತಿದ್ದಾನೆ. ನಿರ್ಧರಿಸಿರಿ.

(b) The Bombay Municipal Corporation carried on a public utility service in Greater Bombay and for the purpose employed certain drivers to drive the buses. The transport service was managed by the electricity supply and transport committee. One of the drivers on 20th July, 2005 finished his work for the day at about 7.45 p.m. at Jogeshwari Bus Depot. In order to reach his residence at Santa Cruz he boarded another bus which collided with a stationary lorry parked at an awkward angle on the road near Erla Bridge, Andheri. Consequently he was thrown out on the road and injured. He was sent to the hospital for treatment but unfortunately expired on 26th July, 2005. The compensation was claimed by his widowed wife pleading that the accident has arisen out of and in the course of employment. Decide.

ಬಾಂಬೆ ಮುನಿಸಿಪಲ್ ನಿಗಮ ಬ್ರಹತ್ ಬಾಂಬೆಯಲ್ಲಿ ಸಾರ್ವಜನಿಕ ಉಪಯುಕ್ತ ಸೇವೆಯ ಉದ್ದೇಶಕ್ಕಾಗಿ ಬಸ್ಸುಗಳನ್ನು ಓಡಿಸಲು ಕೆಲವು ವಾಹನ ಚಾಲಕರನ್ನು ನೇಮಕ ಮಾಡಿಕೊಳ್ಳಲಾಯಿತು. ಸಾರಿಗೆ ಸೇವೆಯನ್ನು ಎಲೆಕ್ಟ್ರಿಸಿಟಿ ಸಪ್ಲೈ ಮತ್ತು ಸಾರಿಗೆ ಸಮಿತಿಯು ನಿರ್ವಹಣೆಯನ್ನು ಮಾಡುತ್ತಿತ್ತು. ಎ ಎಂಬ ಒಬ್ಬ ಕಾರ್ಮಿಕನು ಬಸ್ ಚಾಲಕನಾಗಿದ್ದನು. ಅವನು ತನ್ನ 20 ಜುಲೈ 2005ರ ಆ ದಿವಸದ ಕಾರ್ಯವನ್ನು ರಾತ್ರಿ 7.45ಕ್ಕೆ ಮುಗಿಸಿ ತಾನು ನಡೆಸುತ್ತಲಿದ್ದ ಬಸ್ಸನ್ನು ಜೋಗೇಶ್ವರೀ ಬಸ್ ಡಿಪೋದಲ್ಲಿ ನಿಲ್ಲಿಸಿ ಸಾಂತಾಕ್ರೂಜ್‌ದಲ್ಲಿರುವ ತನ್ನ ಮನೆಗೆ ಹೋಗಲೆಂದು ಇನ್ನೊಂದು ಬಸ್ಸನ್ನು ಏರಿ ಹೊರಟನು. ಆ ಬಸ್ಸು ಅಂಧೇರಿಯ ಎರ್ಲಾ ಬ್ರಿಜ್‌ದಲ್ಲಿ ನಿಲ್ಲಿಸಿದ ಒಂದು ಲಾರಿಗೆ ಡಿಕ್ಕಿ ಹೊಡೆಯಿತು. ಆ ಡಿಕ್ಕಿಯ ಪರಿಣಾಮವಾಗಿ ಈ ಬಸ್ ಚಾಲಕನು ಆದರಿಂದ ಹೊರಕ್ಕೆಸೆಯಲ್ಪಟ್ಟು, ಆದರಿಂದಾಗಿ ಗಾಯಗೊಂಡನು, ಅವನನ್ನು ದವಾಖಾನೆಗೆ ಸಾಗಿಸಲಾಯಿತು. ಅಲ್ಲಿ ಅವನು ಆ ಗಾಯಗಳಿಂದಾಗಿ 26 ಜುಲೈ 2005ರಂದು ಮೃತನಾದನು. ಅವನ ವಿಧವೆ ಪತ್ನಿ, ನಿಯೋಜಕ ಕಂಪನಿಯಿಂದ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರವನ್ನು ಕೋರಿದಳು. ನಿರ್ಧರಿಸಿ.

(c) Ramu a workman while performing the duty of the employer died due to an accident. It was proved that at the time of accident Ramu was under the influence of intoxication. Whether the employer is liable to pay compensation ?

ರಾಮು ಒಬ್ಬ ಕಾರ್ಮಿಕ, ಮಾಲಿಕನ ಕರ್ತವ್ಯವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವಾಗ ಅಪಘಾತದ ಕಾರಣದಿಂದ ನಿಧನ ಹೊಂದುತ್ತಾನೆ. ಅಪಘಾತ ಸಂಭವಿಸುವ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ರಾಮು ಮದ್ಯದ ಅಮಲಿನಲ್ಲಿ ಇದ್ದ ಎಂಬುದು ಸಾಬೀತಾಗುತ್ತದೆ. ಮಾಲೀಕನು ಪರಿಹಾರ ಕೊಡಲು ಬಾಧ್ಯಸ್ಥನೇ ?