



0302/0722

**III Semester 3 Year LL.B./VII Semester 5 Year B.A. LL.B./ B.B.A. LL.B.
Examination, December 2016
LABOUR LAW**

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

- Instructions :** 1. Answer Q. No. 9 and **any five** of the remaining questions.
2. Q.No.9 carries **20** marks and the remaining questions carry **16** marks each.
3. Answers should be written either in **English** or in **Kannada** completely.

- ಸೂಚನೆಗಳು:** 1. ಪ್ರಶ್ನೆ ನಂ. 9 ನ್ನು ಮತ್ತು ಉಳಿದವುಗಳಲ್ಲಿ ಯಾವುದೇ ಐದು ಪ್ರಶ್ನೆಗಳಿಗೆ ಉತ್ತರಿಸಿರಿ.
2. ಪ್ರಶ್ನೆ ನಂ. 9 ಕ್ಕೆ 20 ಅಂಕಗಳು ಮತ್ತು ಉಳಿದವುಗಳಿಗೆ ತಲಾ 16 ಅಂಕಗಳು.
3. ಉತ್ತರಗಳನ್ನು ಸಂಪೂರ್ಣ ಆಂಗ್ಲ ಅಥವಾ ಕನ್ನಡ ಭಾಷೆಯಲ್ಲಿ ಮಾತ್ರ ಉತ್ತರಿಸಿರಿ.

Q. No. 1. Explain the term "Industry" under the Industrial Disputes Act, 1947. Marks : 16

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ "ಉದ್ಯಮ" ಎಂಬ ಶಬ್ದವನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 2. Explain the provisions relating to reference of an industrial dispute. Marks : 16

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದವನ್ನು ಒಪ್ಪಿಸುವುದಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 3. Define Strike and what are the provisions relating to prohibition of strike.

Marks : 16

ಮುಷ್ಕರವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿರಿ ಮತ್ತು ಮುಷ್ಕರದ ನಿರ್ಬಂಧನೆಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ನಿಯಮಗಳು ಯಾವುವು ?

Q. No. 4. Explain the provisions relating to registration of a Trade Union. Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ನೋಂದಣೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 5. Explain the doctrine of Notional Extension with the help of decided cases.

Marks : 16

ನಿರ್ಧರಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಪ್ರಕರಣಗಳ ಸಹಾಯದೊಂದಿಗೆ ಕಾಲ್ಪನಿಕ ವಿಸ್ತರಣಾ ಸಿದ್ಧಾಂತವನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

P.T.O.



Q. No. 6. Explain the various authorities provided under the Employees State Insurance Act, 1948.

Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಕೊಡಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ವಿವಿಧ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 7. Briefly explain the provisions relating to health under the Factories Act, 1948.

Marks : 16

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಆರೋಗ್ಯಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 8. Write notes on **any two** of the following :

Marks : 16

ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡರ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

a) Standing Orders.

ಸ್ಥಾಯಿ ಆದೇಶಗಳು.

b) Maternity Benefit.

ತಾಯನ ಸೌಲಭ್ಯ.

c) Objects of Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970.

ಗುತ್ತಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ನಿರ್ಮೂಲನಾ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1970ರ ಉದ್ದೇಶಗಳು.

Q. No. 9. Solve **any two** of the following problems :

Marks : 10x2=20

ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡನ್ನು ಉತ್ತರಿಸಿರಿ.

a) An employer dismissed the service of a workman for a misconduct. Dismissed workman raised a dispute under the Industrial Disputes Act, 1947 whether the dispute raised by the workman is an industrial dispute ? Give reasons.

ಮಾಲಿಕನು ದುರ್ನಡತೆಗಾಗಿ ಒಬ್ಬ ಕಾರ್ಮಿಕನನ್ನು ವಜಾಗೊಳಿಸುತ್ತಾನೆ. ವಜಾಗೊಳಿಸಲ್ಪಟ್ಟ ಕಾರ್ಮಿಕನು ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ 1947ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ವಿವಾದವನ್ನು ಎತ್ತುತ್ತಾನೆ. ಕಾರ್ಮಿಕನು ಎತ್ತಿದ ವಿವಾದವು ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದ ಆಗುವುದೇ ? ಕಾರಣಗಳನ್ನು ನೀಡಿರಿ.



- b) The workers of a registered trade union declared illegal strike. Due to illegal strike employer sustained the loss. Employer filed a suit against the trade union for the recovery of compensation. Will he succeed ?

ನೋಂದಣಿ ಆದ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಕಾನೂನುಬಾಹಿರ ಮುಷ್ಕರವನ್ನು ಘೋಷಿಸಿದರು. ಕಾನೂನುಬಾಹಿರ ಮುಷ್ಕರದ ಕಾರಣದಿಂದಾಗಿ ಮಾಲಿಕನು ನಷ್ಟವನ್ನು ಅನುಭವಿಸಿದನು. ಪರಿಹಾರದ ವಸೂಲಾತಿಗಾಗಿ ಮಾಲಿಕನು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ವಿರುದ್ಧ ದಾವೆಯನ್ನು ಹೂಡಿದನು. ಅವನು ಯಶಸ್ವಿ ಆಗುವನೇ ?

- c) Municipality appointed "A" as a workman to repair clocks of the Municipality. While repairing the clock, "A" died due to lightening shock. Whether Municipality is liable to pay compensation ?

ಪುರಸಭೆಯ ಗಡಿಯಾರಗಳನ್ನು ದುರಸ್ತಿ ಮಾಡಲು "ಅ" ಎಂಬ ಕಾರ್ಮಿಕನನ್ನು ಪುರಸಭೆಯು ನೇಮಕಾತಿ ಮಾಡಿತು. ದುರಸ್ತಿ ಮಾಡುವಾಗ ಸಿಡಿಲು ಬಡಿದ ಕಾರಣದಿಂದಾಗಿ "ಅ"ನು ನಿಧನನಾಗುತ್ತಾನೆ. ಪರಿಹಾರವನ್ನು ನೀಡಲು ಪುರಸಭೆಯು ಹೊಣೆಗಾರ ಆಗುತ್ತದೆಯೇ ?