



0302/0722

**III Semester 3 Years LL.B./VII Semester 5 Years B.A. LL.B./B.B.A. LL.B.
Examination, December 2015
LABOUR LAW**

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

- Instructions:** 1. Answer Question No. 9 and **any five** of the remaining questions.
2. Question No. 9 carries **20** marks and the **remaining** questions carry **16** marks **each**.
3. Answer should be written either in **English** or **Kannada** **completely**.

Q. No. 1. Explain the definition of "Appropriate Government" under Industrial Disputes Act, 1947 with reference to decided cases. Marks : 16

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದ ಅಧಿನಿಯಮ 1947ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಬರುವ "ಸೂಕ್ತ ಸರಕಾರ"ದ ವ್ಯಾಖ್ಯೆಯನ್ನು ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಪ್ರಕರಣಗಳೊಂದಿಗೆ ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 2. Explain the provisions relating to regulations of strikes under Industrial Disputes Act with the help of decided cases. Marks : 16

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮದಲ್ಲಿ ಮುಷ್ಕರ ನಿರ್ವಹಣೆ ಕುರಿತಾದ ಕಾನೂನನ್ನು ನಿರ್ದಿಷ್ಟ ಪ್ರಕರಣಗಳ ಸಹಾಯದಿಂದ ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 3. Explain the provisions of Trade Union Act relating to the immunities available to a registered Trade Union. Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಘ ಅಧಿನಿಯಮದ ಅನ್ವಯ ನೋಂದಾಯಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಘಕ್ಕೆ ಇರುವ ಉನ್ಮುಕ್ತಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 4. Explain the term 'Minimum Wage'. What is the procedure laid down under Minimum Wages Act for fixation of minimum rates of wages ? Marks : 16

"ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ" ಪದವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ. ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ದರ ನಿಗದಿಗೊಳಿಸುವ ಸಲುವಾಗಿ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಕಾಯಿದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ಯಾವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ಅಳವಡಿಸಲಾಗಿದೆ ?

P.T.O.



Q. No. 5. Explain constitution, powers and procedure of the E.S.I. Courts. Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕರ ವಿಮಾ ನ್ಯಾಯಾಲಯದ ರಚನೆ, ಅಧಿಕಾರಗಳು ಮತ್ತು ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 6. State the difference between Maternity Benefit Act, 1961 and Employees State Insurance Act, 1948 with regard to maternity provisions.

Marks : 16

ಹೆರಿಗೆ ಸೌಲಭ್ಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1961 ಮತ್ತು ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948ರ ಕಾಯಿದೆ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಹೆರಿಗೆ ಸೌಲಭ್ಯದ ಬಗ್ಗೆ ಇರುವ ವ್ಯತ್ಯಾಸವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 7. Outline the provisions relating to the welfare measures under the Factories Act, 1948.

Marks : 16

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948 ರಡಿ ಕ್ಷೇಮಾಭ್ಯುದಯ ಕ್ರಮಗಳ ಕುರಿತು ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚಿತ್ರಿಸಿ.

Q. No. 8. Write short note on **any two** of the following.

Marks : 16

- Permanent total disablement
- Lock out
- Labour court.

ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡರ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

- ಶಾಶ್ವತ ಸಂಪೂರ್ಣ ನಿಯೋಗ್ಯತೆ
- ಬೀಗ ಮುದ್ರೆ
- ಕಾರ್ಮಿಕ ನ್ಯಾಯಾಲಯ.

Q. No. 9. Solve **any two** of the following problems.

ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಿ.

- Chintamani Industries, a women run organisation employing only women workers. It allots to some women workers night shift between 6 p.m. and 2 a.m. Is it justifiable ? Decide.

Marks : 10

ಚಿಂತಾಮಣಿ ಉದ್ಯಮ ಸಂಸ್ಥೆಯು ಒಂದು ಮಹಿಳೆಯರಿಂದಲೇ ನಡೆಸಲ್ಪಡುವ ಸಂಸ್ಥೆಯಾಗಿದ್ದು ಮಹಿಳೆಯರನ್ನು ಮಾತ್ರ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ತಮ್ಮ ಕಾರ್ಖಾನೆಗೆ ನಿಯೋಜನೆ ಮಾಡುತ್ತಿರುತ್ತಾರೆ. ಆ ಸಂಸ್ಥೆಯು ಕೆಲವು ಮಹಿಳೆಯರನ್ನು ರಾತ್ರಿ ವೇಳೆಯ ಸರತಿಗೆ ಅಂದರೆ 6 p.m. ನಿಂದ 2 a.m. ವರೆಗಿನ ಸರತಿಗೆ ನಿಯೋಜಿಸಿತು. ಇದು ಕಾನೂನುಬದ್ಧವೇ ? ತೀರ್ಮಾನಿಸಿ.



- b) Ajay an employee in Jaideep Industries died in a fatal accident in the factory. The employer paid the widow of Ajay, a compensation a sum of Rs. 1 lakh directly. Is it valid payment ?

Marks : 10

ಜಯದೀಪ್ ಇಂಡಸ್ಟ್ರೀಸ್‌ನ ಅಜಯ್ ಎಂಬ ಕಾರ್ಮಿಕನು ಒಂದು ಅಪಘಾತದಲ್ಲಿ ಸತ್ತು ಹೋದನು. ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಮಾಲೀಕನು, ಅಜಯ್‌ನ ಹೆಂಡತಿಗೆ ನೇರವಾಗಿ ಒಂದು ಲಕ್ಷ ರೂಪಾಯಿಯನ್ನು ಪರಿಹಾರವಾಗಿ ನೀಡಿದನು. ಈ ಪರಿಹಾರ ನ್ಯಾಯಬದ್ಧವೇ ?

- c) Anand, a driver with Rajasthan State Transport Corporation was terminated on account of his eyesight problem. He claimed retrenchment compensation. Is he entitled to it ?

Marks : 10

ಕಣ್ಣಿನ ದೃಷ್ಟಿ ದೋಷದಿಂದ ರಾಜಸ್ಥಾನ ರಾಜ್ಯ ರಸ್ತೆ ಸಾರಿಗೆ ನಿಗಮದಲ್ಲಿ ಚಾಲಕನಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದ ಆನಂದ್ ಎಂಬವನ ಕೆಲಸವನ್ನು ನಿಗಮವು ಸಮಾಪ್ತಿಗೊಳಿಸುತ್ತದೆ. ಅವನು ಸೇವಾ ವಜಾನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಪಡೆಯಲು ಅರ್ಹನೇ ?