



2091

VII Semester 5 Years B.A., LL.B. (Maj.-Minor System)/B.Com., LL.B./  
B.B.A.LL.B. Examination, March/April 2023 (Dec. 2022)  
LABOUR LAW – I

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

- Instructions : 1. Answer Q. No. 9 and any five of the remaining questions.  
2. Q. No. 9 carries 20 marks and the remaining carry 16 marks each.  
3. Answers should be written in either English or Kannada completely.

Q. No. 1. Define trade union under the Trade Union Act, 1926. Explain the provisions related to general and political funds of a registered Trade Union. Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘರ್ಷ ಅಧಿನಿಯಮ, 1926ರಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ನೊಂದಾಯಿತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಸಾಮಾನ್ಯ ಮತ್ತು ರಾಜಕೀಯ ನಿರ್ಧಿಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 2. Explain with the help of decided cases the meaning of the word "workman" under the Industrial Disputes Act, 1947. Marks : 16

ನಿರ್ಧರಿತ ಪ್ರಕರಣಗಳೊಂದಿಗೆ ಜೈದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947ರಲ್ಲಿ ತಿಳಿಸಿದ "ಕಾರ್ಮಿಕ" ಎಂಬ ಪದದ ಅರ್ಥವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 3. Mention the various authorities under the Industrial Disputes Act, 1947. Explain the procedure of arbitration under this Act. Marks : 16

ಜೈದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947ರಲ್ಲಿ ಬರುವ ವಿವಿಧ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳನ್ನು, ತಿಳಿಸಿ. ಈ ಅಧಿನಿಯಮದಿ ಮಧ್ಯಸ್ಥಿಕೆಯ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 4. When does an employer become liable to pay compensation under the Employees Compensation Act, 1923 ? Marks : 16

ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮ, 1923ರಲ್ಲಿ ನಿಯೋಜಕನು ಯಾವಾಗ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ನೀಡಲು ಬಾಧ್ಯನಾಗುತ್ತಾನೆ ?



Q. No. 5. Discuss the main features of the Employees State Insurance Act, 1948.

Marks : 16

ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948ರ ಮುಖ್ಯ ಅಂಶಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 6. Define the word "deductions", and explain the main features of the Payment of Wages Act, 1936.

Marks : 16

ವೇತನ ಪಾವತಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1936ರಲ್ಲಿ "ಕಡತಗೊಳಿಸುವಿಕೆ" ಶಬ್ದವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ ಮತ್ತು ಈ ಅಧಿನಿಯಮದ ಮುಖ್ಯ ಅಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 7. Explain the health and welfare measures adopted under the Factories Act, 1948.

Marks : 16

ಕಾರ್ಬಾರನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948ರಲ್ಲಿ ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಕಲ್ಯಾಣಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ಕ್ರಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 8. Write a short notes on **any two** of the following :

Marks : 2x8=16

ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡಕ್ಕೆ ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

(a) Doctrine of added peril.

ಅಪಾಯವನ್ನು ಸೇರಿಸುವ ಸಿದ್ಧಾಂತ.

(b) Lockout under ID Act, 1947.

ಇಂಡೋರಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1947ರಲ್ಲಿ ಬೀಗಮುದ್ದೆ.

(c) Manufacturing process under Factories Act, 1948.

ಕಾರ್ಬಾರನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948ರಲ್ಲಿ ಉತ್ಪಾದನಾ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ.

Q. No. 9. Answer **any two** of the following :

Marks : 2x10=20

ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡಕ್ಕೆ ಉತ್ತರ ಬರೆಯಿರಿ :

(a) The Registrar of trade unions cancelled the registration of a trade union for the reason that one member of the Executive Committee was below 18 years of age. Is the Registrar's decision correct ? Decide.

ಒಂದು ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಬಬ್ಬ ಪದಾರ್ಥಕಾರಿಯು 18 ವರ್ಷಗಳಿಗಂತ ಕಡತ ವಯಸ್ಸಿನವನೆಂದು ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರ್ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ನೋಂದಣಿಯನ್ನು ರದ್ದು ಪಡಿಸಿದರು. ರಿಜಿಸ್ಟ್ರಾರ್ ಅವರ ಈ ನಿರ್ಧಾರವು ಸರಿಯೇ ? ನಿರ್ಧರಿಸಿ.

- (b) An employer who had laid off 5 workmen offered them alternative employment in another establishment belonging to him situated at a distance of 15 kms from the original establishment. The laid off workmen refused to go to the new place and claimed lay off compensation. Will they succeed ?

ಒಬ್ಬ ನಿಯೋಜಕನು 5 ಜನ ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ಉದ್ಯೋಗ ಬಂಧಿಸೋಳಿ, 5 ಕಾರ್ಮಿಕರಿಗೆ ತನ್ನದೇ ಆದ ಇನ್ನೊಂದು ಕೆಲಸದ ಜಾಗದಲ್ಲಿ ಪಯಾರ್ಕಯ ಕೆಲಸ ನೀಡುತ್ತಾನೆ. ಮೊದಲನೆ ಕೆಲಸದ ಜಾಗದಿಂದ ಹೊಸ ಜಾಗ 15 kms ದೂರದಲ್ಲಿದ್ದರಿಂದ 5 ಜನ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಅಲ್ಲಿಗೆ ಹೋಗಲು ನಿರಾಕರಿಸಿ ಉದ್ಯೋಗಬಂಧಿ ಪರಿಹಾರ ಕೇಳುತ್ತಾರೆ. ಅವರಿಗೆ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಸಿಗುವುದೇ ?

- (c) A beedi manufacturer claimed that he was not covered by the Factories Act, 1948 because no power was used in the manufacturing process. Is he right ?

ಬೀಡಿ ತಯಾರಕನೊಬ್ಬನು ತಾನು ಬೀಡಿ ತಯಾರಿಕೆಯಲ್ಲಿ ವಿದ್ಯುತ್ ಬಳಕೆಯಿಲ್ಲದಿರುವ ಕಾರಣ ತನಗೆ ಕಾರ್ವಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1948 ಲಾಗು ಆಗುವುದಿಲ್ಲವೆಂದು ವಾದಿಸುತ್ತಾನೆ. ಆತನ ವಾದ ಸರಿಯೇ ?

---