



0302/0722/2052

**III Semester 3 Year LL.B./VII Semester 5 Year B.A.LL.B./B.B.A.LL.B./
VII Semester 5 Year B.A.LL.B. (Major Minor System)**

**Examination, March/April 2021
LABOUR LAW/LABOUR LAW – I**

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 100

Instructions : 1. Answer Q.No.11 and any five of the remaining questions.

2. Q.No.11 carries 20 marks and the remaining questions carry 16 marks each.

3. Answers should be written either in English or Kannada Completely.

Q. No. 1. What is Industrial Dispute ? Explain the essential requisites of Industrial Disputes.

Marks : 16

‘ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದ’ ಎಂದರೇನು ? ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದದ ಮುಖ್ಯ ಅವಶ್ಯಕಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 2. Explain the provisions relating to lay off and retrenchment under the Industrial Disputes Act, 1947.

Marks : 16

ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದಗಳ ಕಾಯ್ದೆ, 1947ರ ಪ್ರಕಾರ ಉದ್ಯಮ ಬಂಧಿ ಮತ್ತು ವಜಾ ಮಾಡುವಿಕೆಗೆ ಸಂಬಂಧಪಟ್ಟ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿರಿ.

Q. No. 3. Discuss the liability of the employer to pay compensation under the Employee's Compensation Act, 1923.

Marks : 16

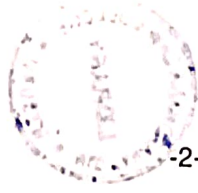
ಕಾರ್ಮಿಕರ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮ, 1923 ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಲಿಕನು ಕಾರ್ಮಿಕನಿಗೆ ಪರಿಹಾರ ಕೊಡುವ ಬಾಧ್ಯತೆಯನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿರಿ.

Q. No. 4. Discuss various benefits provided to the insured workman under Employee State Insurance Act.

Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಅಧಿನಿಯಮದಲ್ಲಿ ವಿಮೋದಾರ ಕಾರ್ಮಿಕನಿಗೆ ದೊರೆಯುವ ಸೌಲಭ್ಯಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

P.T.O.



Q. No. 5. Discuss in brief the health and welfare measures adopted under the Factories Act, 1948.

Marks : 16

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಕಾಯ್ದೆ, 1948 ರ ಪ್ರಕಾರ ಆರೋಗ್ಯ ಮತ್ತು ಕಲ್ಯಾಣಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಅಳವಡಿಸಲಾದ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ಚರ್ಚಿಸಿ.

Q. No. 6. Explain the provisions of Trade Union Act relating to the immunities available to a registered Trade Union.

Marks : 16

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘ ಅಧಿನಿಯಮದ ಅನ್ವಯ ನೋಂದಾಯಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಘಕ್ಕೆ ಲಭ್ಯವಿರುವ ಉನ್ನತಿಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 7. What is standing order ? Explain the procedure as to certification of standing order.

Marks : 16

ಸ್ಥಾನಿಕ ಆದೇಶ ಎಂದರೇನು ? ಸ್ಥಾನಿಕ ಆದೇಶದ ದೃಢೀಕರಣದ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 8. Explain the various authorities provided under the E.S.I. Act, 1948.

Marks : 16

E.S.I. ಕಾಯ್ದೆ 1948 ರ ಪ್ರಕಾರ ರಚಿಸಲ್ಪಟ್ಟಿರುವ ವಿವಿಧ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 9. Explain the permissible deductions under payment of wages Act, 1936.

Marks : 16

ವೇತನ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1936 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನೀಡಿರುವ ಅನುಜ್ಞಾರ್ಹ ಕಡಿತಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 10. Write short note on **any two** of the following :

Marks : 2×8=16

ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡರ ಕುರಿತು ಲಘು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ :

(a) Settlement

ಇತ್ಯರ್ಥ

(b) Strike and Lockout

ಮುಷ್ಕರ ಮತ್ತು ಬೀಗಮುದ್ರೆ

(c) ESI Corporation.

ಕಾರ್ಮಿಕ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ನಿಗಮ.



Q. No. 11. Solve **any two** problems of the following :

Marks : 2×10=20

ಈ ಕೆಳಗಿನ ಯಾವುದಾದರೂ ಎರಡು ಸಮಸ್ಯೆಗಳನ್ನು ಪರಿಹರಿಸಿ :

- (a) Anand, a driver with Rajasthan State Transport Corporation was terminated on account of his eyesight problem. Is he entitled to claim retrenchment compensation ?

ಕಣ್ಣಿನ ದೃಷ್ಟಿ ದೋಷದಿಂದ ರಾಜಸ್ಥಾನ ರಾಜ್ಯ ರಸ್ತೆ ಸಾರಿಗೆ ನಿಗಮದಲ್ಲಿ ಚಾಲಕನಾಗಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದ ಆನಂದ್ ಎಂಬುವನ ಕೆಲಸವನ್ನು ನಿಗಮವು ಸಮಾಪ್ತಿಗೊಳಿಸುತ್ತದೆ. ಅವನು ಸೇವಾ ವಜಾ ನಷ್ಟ ಪರಿಹಾರ ಪಡೆಯಲು ಅರ್ಹನೇ ?

- (b) Navya Industries, a women run organisation employing only women workers. It allots to some women workers at night shift between 6 p.m. and 2 a.m. Is it justifiable ? Decide.

✓ ನವ್ಯ ಉದ್ಯಮ ಸಂಸ್ಥೆಯು ಒಂದು ಮಹಿಳೆಯರಿಂದಲೇ ನಡೆಸಲ್ಪಡುವ ಸಂಸ್ಥೆಯಾಗಿದ್ದು ಮಹಿಳೆಯರನ್ನು ಮಾತ್ರ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ತಮ್ಮ ಕಾರ್ಖಾನೆಗೆ ನಿಯೋಜನೆ ಮಾಡುತ್ತಿರುತ್ತಾರೆ. ಆ ಸಂಸ್ಥೆಯು ಕೆಲವು ಮಹಿಳೆಯರನ್ನು ರಾತ್ರಿ ಪಾಳಿಯ ಮೇಲೆ ಅಂದರೆ 6 p.m. ನಿಂದ 2 a.m. ವರೆಗಿನ ಸರತಿಗೆ ನಿಯೋಜಿಸಿತು. ಇದು ಕಾನೂನುಬದ್ಧವೇ ? ತೀರ್ಮಾನಿಸಿ.

- (c) Membership of a registered trade union has been denied to 'A' a workman on the ground that 'A' has not contributed to the political fund of the trade union. 'A' wants to challenge the legality of the denial. Will he succeed ?

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ರಾಜಕೀಯ ನಿಧಿಗೆ ವಂತಿಗೆಯನ್ನು ನೀಡಲಿಲ್ಲ ಎಂಬ ಕಾರಣಕ್ಕೆ 'ಅ' ಎಂಬ ಕಾರ್ಮಿಕನ ನೋಂದಣಿ ಆದ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ಸದಸ್ಯತ್ವವನ್ನು ನಿರಾಕರಿಸಲಾಯಿತು. ನಿರಾಕರಣೆಯ ಕಾನೂನುಬದ್ಧತೆಯನ್ನು ಪ್ರಶ್ನಿಸಲು 'ಅ'ನು ಬಯಸುತ್ತಾನೆ. ಅವನು ಯಶಸ್ವಿ ಆಗುವನೇ ?