VIDYAVARDHAKA LAW COLLEGE LIBRARY MYSURU

0202/0621

II Semester of 3 Years LL.B. /VI Semester of 5 Years B.A. LL.B. /B.B.A. LL.B. Examination, June/July 2014

COMPANY LAW

Duration : 3 Hours   Max. Marks : 100

Instructions : 1. Answer all **5** Questions.

2. Figures to the **right** indicate marks.

3. Answers should be written either in **English** or **Kannada** completely.

UNIT – I

Q. No. 1. (a) What are the advantages of incorporation of a company ? Marks : 15

ಕಂಪನಿಯನ್ನು ನಿಗಮೀಕರಣಗೊಳಿಸುವುದರಿಂದ ಆಗುವ ಅನುಕೂಲತೆಗಳು ಯಾವುವು ?

OR/ಅಥವಾ

Who is a Promoter ? What are his duties and liabilities ?

ಪ್ರವರ್ತಕನೆಂದರೆ ಯಾರು ? ಪ್ರವರ್ತಕನ ಕರ್ತವ್ಯಗಳು ಮತ್ತು ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆಗಳು ಯಾವುವು ?

(b) Write a note on : Marks : 5

Different types of companies.

ವಿವಿಧ ಬಗೆಯ ಕಂಪನಿಗಳು.

OR/ಅಥವಾ

Lifting the corporate veil.

ಸಂಸ್ಥಾ ಸ್ವರೂಪದ ಮುಖವಾಡವನ್ನು ಎತ್ತುವಿಕೆ.

UNIT – II

Q. No. 2. (a) Explain the procedure for incorporation of a company. Marks : 15

ಕಂಪನಿಯನ್ನು ನಿಗಮೀಕರಣಗೊಳಿಸುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

What is prospectus ? Explain its contents.

ಪರಿಚಯ ಪತ್ರ ಎಂದರೇನು ? ಅದರ ಒಳಾಂಶಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

(b) A company's Articles provides that a member who becomes bankrupt shall offer for sale of his shares to other share holders at a price fixed by Directors. Decide the validity of the provision. Marks : 5

ಒಂದು ಕಂಪನಿಯ ನಿಯಮಾವಳಿಗಳು ಯಾವುದೇ ಒಬ್ಬ ಸದಸ್ಯನು ದಿವಾಳಿಖೋರನಾಗಿದ್ದಲ್ಲಿ ತನ್ನೆಲ್ಲಾ ಶೇರುಗಳನ್ನು ಇನ್ನುಳಿದ ಶೇರುದಾರರಿಗೆ ಕಂಪನಿಯ ನಿರ್ದೇಶಕರು ಗೊತ್ತುಪಡಿಸಿದ ಬೆಲೆಗೆ ಮಾರಾಟ ಮಾಡಬೇಕು ಎಂದು ಇದೆ. ಈ ನಿಯಮಾವಳಿಗಳ ಊರ್ಜಿತತೆಯನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

The Articles of Association of a company contained a clause that R should be a legal advisor for a period of 5 years and he should not be removed until the expiry of 5 years. He was a member of that company. But he was removed after one year of his appointment. He brought an action against the company and claimed damages for premature removal. Will he succeed ?

ಕಂಪನಿಯ ಲಿಖಿತ ಕಟ್ಟಳೆಯು 'R' ಎಂಬುವನನ್ನು 5 ವರ್ಷಗಳವರೆಗೆ ಕಂಪನಿಯ ಕಾನೂನು ಸಲಹೆಗಾರನಾಗಬೇಕೆಂದು ಮತ್ತು ಆ 5 ವರ್ಷಗಳ ಅವಧಿ ಪೂರ್ವದಲ್ಲಿ ಅವನನ್ನು ತೆಗೆಯಕೂಡದೆಂದು ಕಲಂ ಹೊಂದಿದೆ. ಅವನು ಆ ಕಂಪನಿಯ ಸದಸ್ಯನಾಗಿರುತ್ತಾನೆ. ಆದರೆ ಅವನನ್ನು ನೇಮಕ ಮಾಡಿದ ಒಂದು ವರ್ಷದ ನಂತರ ತೆಗೆದು ಹಾಕಲಾಯಿತು. 'R' ನು ಒಪ್ಪಂದದ ಉಲ್ಲಂಘನೆಗಾಗಿ ಕಂಪನಿಯ ವಿರುದ್ಧ ಪರಿಹಾರ ಕೇಳಿ ದಾವೆ ಹಾಕುತ್ತಾನೆ. ಅವನು ಯಶಸ್ವಿಯಾಗುತ್ತಾನೆಯೇ ?

UNIT – III

Q. No. 3. (a) What is oppression and mismanagement ? What are the remedies available to prevent it under the Companies Act. Marks : 15

ದಬ್ಬಾಳಿಕೆ ಮತ್ತು ದುರಾಡಳಿತ ಎಂದರೇನು ? ಕಂಪನಿ ಕಾನೂನಿನಡಿಯಲ್ಲಿ ಅದನ್ನು ತಡೆಗಟ್ಟಲು ಇರುವ ಪರಿಹಾರಗಳು ಯಾವುವು ?

OR/ಅಥವಾ

Explain the procedure for appointment and removal of directors.

ಕಂಪನಿಯ ನಿರ್ದೇಶಕರನ್ನು ನೇಮಕ ಮಾಡುವ ಹಾಗೂ ಪದಚ್ಯುತಿಗೊಳಿಸುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

(b) Write a note on : Marks : 5

Special resolution.

ವಿಶೇಷ ಗೊತ್ತುವಳಿ.

OR/ಅಥವಾ

Corporate social responsibility.

ನಿಗಮದ ಸಾಮಾಜಿಕ ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆ.

UNIT – IV

Q. No. 4. (a) What is allotment ? And what are the statutory restrictions on allotment of shares ? Marks : 15

ವಿತರಿಸುವಿಕೆ ಎಂದರೇನು ? ಶೇರುಗಳನ್ನು ವಿತರಿಸುವಾಗ ಇರುವ ಶಾಸನಬದ್ಧ ನಿರ್ಬಂಧನೆಗಳು ಯಾವುವು ?

OR/ಅಥವಾ

Explain the characteristics of floating charge and fixed charge. When floating charge can be converted in to fixed charge ?

ಚಲಿಸುವ ಋಣಭಾರ ಹಾಗೂ ಸ್ಥಿರ ಋಣಭಾರದ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ. ಯಾವ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ ಚಲಿಸುವ ಋಣಭಾರವನ್ನು ಸ್ಥಿರ ಋಣಭಾರವನ್ನಾಗಿ ಪರಿವರ್ತಿಸಬಹುದು ?

(b) Write a note on : Marks : 5

Transfer of shares.

ಶೇರುಗಳ ವರ್ಗಾವಣೆ.

OR/ಅಥವಾ

Dividends.

ಡಿವಿಡೆಂಡ್ಸ್.

UNIT – V

Q. No. 5. (a) How voluntary winding up of a company is effected ? Explain the provisions relating to members voluntary winding up. Marks : 15

ಸ್ವ ಇಚ್ಛೆ ವಿಸರ್ಜನೆಯನ್ನು ಯಾವ ರೀತಿ ಕಾರ್ಯಗತಗೊಳಿಸಬಹುದು ? ಸದಸ್ಯರುಗಳ ಸ್ವ ಇಚ್ಛೆ ವಿಸರ್ಜನೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಇರುವ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Explain the appointment, powers and functions of liquidator.

ಕಂಪನಿ ಪರಿಸಮಾಪಕನ ನೇಮಕಾತಿ, ಅಧಿಕಾರಗಳು ಹಾಗೂ ಕರ್ತವ್ಯಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

(b) Write a note on : Marks : 5

Take over and acquisition of minority interest.

ತೆಗೆದುಕೊಳ್ಳುವಿಕೆ ಹಾಗೂ ಅಲ್ಪಸಂಖ್ಯಾತ ಶೇರುಗಳ ಪಡೆಯುವಿಕೆ.

OR/ಅಥವಾ

Compulsory winding up of company.

ಕಡ್ಡಾಯವಾಗಿ ಕಂಪನಿಯನ್ನು ಮುಕ್ತಾಯಗೊಳಿಸುವುದು.