

5067/6027/7027

-4-

Q. No. 4. b) Write a note on contributions under Employees Provident Fund Act. Marks : 6

ಕಾರ್ಮಿಕರ (ನೌಕರರ) ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ಕಾಯಿದೆ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ವಂತಿಗೆ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 4. b) Write a note on 'Payment of Maternity Benefit' under Maternity Benefit Act. Marks : 6

ಹೆರಿಗೆ ಸೌಲಭ್ಯ ಅಧಿನಿಯಮದ ಕೆಳಗೆ 'ಹೆರಿಗೆ ಸೌಲಭ್ಯ ಪಾವತಿಯ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT - V

Q. No. 5. a) Explain the Registration procedures and Authorities under the Karnataka shops and Commercial Establishment Act. Marks : 10

ಕರ್ನಾಟಕ ಅಂಗಡಿಗಳು ಮತ್ತು ವಾಣಿಜ್ಯ ಮಳಿಗೆಗಳ ಕಾಯಿದೆ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ನೋಂದಣಿ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆ ಮತ್ತು ಪ್ರಾಧಿಕಾರ (ಅಧಿಕಾರಿ)ಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 5. a) Define 'Unorganised worker'. Explain the various Government Schemes provided under the Unorganised Workers Social Security Act, 2008. Marks : 10

'ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕ' ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಅಸಂಘಟಿತ ಕಾರ್ಮಿಕರು ಮತ್ತು ಸಾಮಾಜಿಕ ಭದ್ರತೆ ಅಧಿನಿಯಮ, 2008ರಡಿಯಲ್ಲಿ ನೀಡಲಾಗಿರುವ ಸರ್ಕಾರದ ವಿವಿಧ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 5. b) Write a note on Special Economic Zones Act, 2005. Marks : 6

ವಿಶೇಷ ಆರ್ಥಿಕ ವಲಯಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 2005ರ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 5. b) Write a note on privatisation and open economy. Marks : 6

ಖಾಸಗೀಕರಣ ಮತ್ತು ಮುಕ್ತ ಆರ್ಥಿಕತೆಯ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

5067/6027/7027

VI Semester 5 Yr. B.A.LL.B. (Maj.-Min. System)/B.B.A.LL.B./B.Com.LL.B. Examination, April/May 2022 (Dec. 2021) LABOUR LAW - II

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 80

- Instructions : 1. Answer all five Units.
2. One essay type question and short note/problems is compulsory from each Unit.
3. Figures to the right indicate marks.
4. Answer should be written either in English or Kannada completely.

UNIT - I

Q. No. 1. a) Define 'Sexual Harassment'. Explain the purpose and constitution of the different committees under Sexual Harassment of Women at Workplace (Prevention, Prohibition and Redressal) Act, 2013. Marks : 10

'ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳ'ವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಕಾರ್ಯಸ್ಥಳದಲ್ಲಿ ಮಹಿಳೆಯರ ಲೈಂಗಿಕ ಕಿರುಕುಳ (ತಡೆ, ನಿಷೇಧ ಮತ್ತು ನಿವಾರಣೆ) ಅಧಿನಿಯಮ, 2013ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಬರುವ ವಿವಿಧ ಸಮಿತಿಗಳ ಸ್ಥಾಪನೆ ಮತ್ತು ಉದ್ದೇಶವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 1. a) Explain the salient features of the Bonded Labour System (Abolition) Act, 1976, with the help of decided cases. Marks : 10

ನಿರ್ಧಾರಿತ ಪ್ರಕರಣಗಳ ಸಹಾಯದೊಂದಿಗೆ ಜೇತ ಕಾರ್ಮಿಕ ಪದ್ಧತಿ (ನಿರ್ಮೂಲನೆ) ಅಧಿನಿಯಮ, 1976ರ ಪ್ರಮುಖ ಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

Q. No. 1. b) Write a note on equal pay for equal work. Marks : 6

ಸಮಾನ ಕೆಲಸಕ್ಕೆ ಸಮಾನ ವೇತನದ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

Q. No. 1. b) Write a note on 'licensing of contractors' under the Inter-State Migrant Workmen Act, 1979. Marks : 6

ಅಂತರ-ರಾಜ್ಯ ವಲಸೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಾಯ್ದೆ, 1979ರ ಕೆಳಗೆ 'ಗುತ್ತಿಗೆದಾರರ ಪರವಾನಿಗೆ' ಯ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

P.T.O.

- Q. No. 2. a) Explain the concept of 'Bonus'. What is the procedure for payment of minimum and maximum bonus? How it is calculated? Marks : 10

'ಉಚಿತಾರ್ಥ ಲಾಭ' (ಬೋನಸ್) ಈ ಪದವನ್ನು ವಿವರಿಸಿ. ಬೋನಸ್‌ನ ಕನಿಷ್ಠ ಮತ್ತು ಗರಿಷ್ಠ ಮಿತಿಯೇನು? ಅದನ್ನು ಹೇಗೆ ಲೆಕ್ಕ ಹಾಕಲಾಗುತ್ತದೆ?

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 2. a) Explain the procedure for fixation of minimum rates of wages, working hours and determination of wages laid down under Minimum Wages Act, 1948. Marks : 10

ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ಕಾಯ್ದೆ, 1948ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಕನಿಷ್ಠ ವೇತನ ದರವನ್ನು ನಿಗದಿಮಾಡುವುದು, ಕೆಲಸದ ಸಮಯ ಮತ್ತು ವೇತನವನ್ನು ನಿರ್ಧರಿಸುವ ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

- Q. No. 2. b) Mr. 'X' was working in a company. Due to certain reasons Mr. 'X' was retrenched. Mr. 'X' claimed his gratuity on retrenchment as it is termination of service. Can he claim? Marks : 6

'ಎಕ್ಸ್' ಎಂಬುವವರು ಒಂದು ಕಂಪನಿಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದರು. ಕೆಲವು ಕಾರಣಗಳಿಂದಾಗಿ ಅವರ ಸೇವೆಯನ್ನು ವಜಾಗೊಳಿಸಲಾಯಿತು. 'ಎಕ್ಸ್'ನು ಸೇವೆಯನ್ನು ವಜಾಗೊಳಿಸಿದಾಗ ಗ್ರಾಚ್ಯುಟಿ (ಉಪದಾನ) ನೀಡಬೇಕಾಗಿ ಕೋರುತ್ತಾನೆ. 'ಎಕ್ಸ್' ನಿಗೆ ಉಪದಾನ ಪಡೆದುಕೊಳ್ಳುವ ಹಕ್ಕು ಇದೆಯೇ?

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 2. b) Write a note on set on and set off of allocable surplus under the Payment of Bonus Act, 1965. Marks : 6

ಬೋನಸ್ ಪಾವತಿ ಅಧಿನಿಯಮ, 1965ರ ಕೆಳಗೆ ಹಂಚಬಹುದಾದ ಹೆಚ್ಚುವರಿಗಳ ಇಡುವಿಕೆ ಮತ್ತು ವಜಾವಿಟ್ಟುಗಳಿಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

UNIT - III

- Q. No. 3. a) Explain the provisions regarding licensing of contractors under The Contract Labour (Regulation and Abolition) Act, 1970. Marks : 10

ಗುತ್ತಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕ (ನಿಯಂತ್ರಣ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿ) ಕಾಯ್ದೆ, 1970ರಡಿಯಲ್ಲಿ ಗುತ್ತಿಗೆದಾರರ ಪರವಾನಿಗೆಗೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 3. a) Explain the provisions relating to prohibition of employment of children and regulation of conditions of work of children under Child Labour Act along with Amended provisions. Marks : 10

ಬಾಲ ಕಾರ್ಮಿಕ ಕಾಯಿದೆ ಮತ್ತು ತಿದ್ದುಪಡಿ ನಿಯಮಗಳ ಪ್ರಕಾರ, ಮಕ್ಕಳ ಉದ್ಯೋಗಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದ ನಿಷೇಧ ಮತ್ತು ಷರತ್ತುಗಳ ನಿಯಮಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

- Q. No. 3. b) Write a note on welfare and health measures of contract labour under the Contract Labour Act, 1970. Marks : 6

ಗುತ್ತಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಾಯಿದೆ, 1970ರ ಕೆಳಗೆ ಗುತ್ತಿಗೆ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಕಲ್ಯಾಣ ಮತ್ತು ಆರೋಗ್ಯ ಕ್ರಮಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 3. b) 'Raju' aged 13 years is working in a factory. He was made to work for more than 6 hours without any interval by his employer and also work between 7 p.m. to 8 a.m. to complete the work. The boy was not allowed to have weekly holiday. Examine the liability of the employer. Marks : 6

'ರಾಜು' ಎಂಬ 13 ವರ್ಷದ ವಯಸ್ಸಿನ ಬಾಲಕ ಒಂದು ಕಾರ್ಖಾನೆಯಲ್ಲಿ ಕೆಲಸ ಮಾಡುತ್ತಿದ್ದನು. ಅವರ ಮಾಲೀಕರು ಯಾವುದೇ ಮಧ್ಯಂತರ ವಿರಾಮವಿಲ್ಲದೆ 6 ಗಂಟೆಗಳ ಕಾಲ ನಿರಂತರ ಕೆಲಸ ಮಾಡಿಸುವುದಲ್ಲದೆ, ಕೆಲಸವನ್ನು ಪೂರ್ಣಗೊಳಿಸಲು ಸಂಜೆ 7 p.m. ರಿಂದ ಬೆಳಿಗ್ಗೆ 8 a.m. ಗಂಟೆಯವರೆಗೂ ಕೆಲಸ ಮಾಡಿಸುತ್ತಿದ್ದರು. ಬಾಲಕನಿಗೆ ವಾರದ ರಜೆಯನ್ನು ಹೊಂದುವ ಅವಕಾಶವಿರುವುದಿಲ್ಲ. ಮಾಲೀಕರ ಹೊಣೆಗಾರಿಕೆಯನ್ನು ವಿಶ್ಲೇಷಿಸಿ.

UNIT - IV

- Q. No. 4. a) Explain the different schemes provided under the Employees Provident Fund Act. Marks : 10

ನೌಕರರ (ಉದ್ಯೋಗಿಗಳ) ಭವಿಷ್ಯ ನಿಧಿ ಕಾಯ್ದೆಯ ಕೆಳಗೆ ಬರುವ ವಿವಿಧ ಯೋಜನೆಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 4. a) Explain the salient features of Maternity Benefit Act with recent Amendments. Marks : 10

ಇತ್ತೀಚಿನ ತಿದ್ದುಪಡಿಗಳೊಂದಿಗೆ ಹೆರಿಗೆ ಸೌಲಭ್ಯ ಅಧಿನಿಯಮದ ಪ್ರಮುಖ ಗುಣಲಕ್ಷಣಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.