



- Q. No. 4. b) Ajay an employee in Jaideep industries died in a Fatal accident in the factory. The employer paid the widow of Ajay, a compensation a sum of Rs. 1 lakh directly. Is it valid payment ? Marks : 6

ಜಯದೀಪ್ ಇಂಡಸ್ಟ್ರೀಸ್‌ನ ಅಜಯ್ ಎಂಬ ಕಾರ್ಮಿಕನು ಒಂದು ಅಪಘಾತದಲ್ಲಿ ಸತ್ತು ಹೋದನು. ಕಾರ್ಖಾನೆಯ ಮಾಲೀಕನು, ಅಜಯ್‌ನ ಹೆಂಡತಿಗೆ ನೇರವಾಗಿ ಒಂದು ಲಕ್ಷ ರೂಪಾಯಿಯನ್ನು ಪರಿಹಾರವಾಗಿ ನೀಡಿದನು. ಈ ಪರಿಹಾರ ನ್ಯಾಯಬದ್ಧವೇ ?

#### UNIT - V

- Q. No. 5. a) Explain appointment, powers and procedure of authorities (Inspectors) under Payment of Wages Act, 1936. Marks : 10

ವೇತನ ಸಂದಾಯ ಅಧಿನಿಯಮ, 1936 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಪ್ರಾಧಿಕಾರಗಳ (ಇನ್‌ಸ್‌ಪೆಕ್ಟರ್‌ಗಳ) ನೇಮಕಾತಿ, ಅಧಿಕಾರಗಳು ಮತ್ತು ಪ್ರಕ್ರಿಯೆಯನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 5. a) Explain the provisions relating to health under the Factories Act, 1948. Marks : 10

ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ 1948 ರ ಪ್ರಕಾರ ಆರೋಗ್ಯಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಇರುವ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ವಿವರಿಸಿ.

- Q. No. 5. b) Employment of young persons under Factories Act, 1948. Marks : 6
- 1948 ರ ಕಾರ್ಖಾನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಅಪ್ರಾಪ್ತ ಯುವಕರ ನೇಮಕ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 5. b) Factory. Marks : 6
- ಕಾರ್ಖಾನೆ.

### V Semester 5 Year B.A.LL.B. (Maj.-Min. System)/B.B.A. LL.B./ B.Com. LL.B. Examination, April/May 2022 (Dec. 2021) LABOUR LAW - I

Duration : 3 Hours

Max. Marks : 80

- Instructions :**
1. Answer all five Units.
  2. One essay type question and short note/problem is compulsory from each Unit.
  3. Figures to the right indicate marks.
  4. Answers should be written either in English or Kannada completely.

#### UNIT - I

- Q. No. 1. a) Discuss the provisions of Trade Union Act, 1926 relating to registration and cancellation of Trade Unions. Marks : 10

ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘಟನೆಗಳ ಅಧಿನಿಯಮ, 1926 ರಲ್ಲಿ ಕಾರ್ಮಿಕರ ಸಂಘಗಳ ನೋಂದಾವಣೆ ಮತ್ತು ರದ್ದತಿಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಇರುವ ಉಪಬಂಧಗಳನ್ನು ಚರ್ಚಿಸಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 1. a) Briefly explain the various privileges of a registered Trade Union. Marks : 10

ನೋಂದಣಿ ಆದ ಕಾರ್ಮಿಕ ಸಂಘದ ವಿವಿಧ ಸವಲತ್ತುಗಳನ್ನು ಸಂಕ್ಷಿಪ್ತವಾಗಿ ವಿವರಿಸಿ.

- Q. No. 1. b) Write a note on collective bargaining. Marks : 6

ಸಾಮೂಹಿಕ ಚೌಕಾಸಿ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 1. b) General Fund. Marks : 6

ಸಾಮಾನ್ಯ ನಿಧಿ.





## UNIT – II

- Q. No. 2. a) Define "Industrial Dispute". When does an individual dispute become an Industrial dispute ? Marks : 10  
 "ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದ"ವನ್ನು ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ. ಒಂದು ವೈಯಕ್ತಿಕ ವಿವಾದವು ಯಾವಾಗ "ಔದ್ಯೋಗಿಕ ವಿವಾದ"ವಾಗುತ್ತದೆ ?

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 2. a) Discuss briefly the authorities set up for the investigation and settlement of "Industrial dispute". Marks : 10  
 ಕೈಗಾರಿಕಾ ವಿವಾದಗಳನ್ನು ತನಿಖೆ ಮಾಡಲು ಮತ್ತು ತೀರ್ಮಾನಿಸಲು ಸೃಷ್ಟಿಸಲಾಗಿರುವ ಅಧಿಕಾರಗಳ ಬಗ್ಗೆ ಚರ್ಚಿಸಿ.

- Q. No. 2. b) Write a note on settlement. Marks : 6  
 ಇತ್ಯರ್ಥ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 2. b) Write a note on workman. Marks : 6  
 ಕಾರ್ಮಿಕನ ಬಗ್ಗೆ ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

## UNIT – III

- Q. No. 3. a) Define 'strike' and 'lock-out'. When they will become illegal ? Marks : 10  
 'ಮುಷ್ಕರ' ಮತ್ತು 'ಬೀಗಮುದ್ರೆ' ವ್ಯಾಖ್ಯಾನಿಸಿ ಮತ್ತು ಅವು ಯಾವಾಗ ಕಾನೂನುಬಾಹಿರ ಆಗುತ್ತದೆ ?

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 3. a) Explain the theory of notional extension of employer's premises, with the help of decided cases. Marks : 10  
 ಮಾಲೀಕನ ಅವರಣಗಳ ಕಾಲ್ಪನಿಕ ವಿಸ್ತರಣೆಯ ಸಿದ್ಧಾಂತವನ್ನು ತೀರ್ಮಾನಿಸಿದ ಪ್ರಕರಣಗಳ ಸಹಾಯದಿಂದ ವಿವರಿಸಿ.

- Q. No. 3. b) Write a note on recovery of money due from the employer. Marks : 6

ನಿಯೋಜಕನಿಂದ ಬಾಕಿ ಹಣದ ವಸೂಲಾತಿ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

OR/ಅಥವಾ



- Q. No. 3. b) Write a note on Industrial Employment (Standing Orders) Act, 1946. Marks : 6

ಔದ್ಯಮಿಕ ಉದ್ಯೋಗ (ಸಿದ್ಧ ಆದೇಶಗಳು) ಅಧಿನಿಯಮ, 1946 ರ ಕುರಿತು ಟಿಪ್ಪಣಿ ಬರೆಯಿರಿ.

## UNIT – IV

- Q. No. 4. a) When an employer is liable to pay compensation under the Employee's Compensation Act, 1923. Marks : 10

ಕಾರ್ಮಿಕರ ಪರಿಹಾರ ಅಧಿನಿಯಮ, 1923 ರ ಅಡಿಯಲ್ಲಿ ಮಾಲೀಕನು ಯಾವಾಗ ಪರಿಹಾರವನ್ನು ನೀಡಲು ಹೊಣೆಗಾರನಾಗುತ್ತಾನೆ ?

OR/ಅಥವಾ

- Q. No. 4. a) Examine the different kinds of benefits available under Employee's State Insurance Act, 1948. Marks : 10

1948 ರ ಕಾರ್ಮಿಕರ ರಾಜ್ಯ ವಿಮಾ ಕಾಯಿದೆಯಡಿಯಲ್ಲಿ ದೊರೆಯುವ ವಿವಿಧ ಪ್ರಯೋಜನಗಳನ್ನು ಪರಿಶೀಲಿಸಿ.

- Q. No. 4. b) "A" a workman died due to an accident while performing the duty of an Employer. Subsequently it had been proved that at the time of the accident the workman was under the influence of intoxication. Whether the Employer is liable to pay compensation ? Marks : 6

ಮಾಲೀಕನ ಕರ್ತವ್ಯವನ್ನು ನಿರ್ವಹಿಸುವ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ "ಆ" ಎಂಬ ಕಾರ್ಮಿಕನು ಅಪಘಾತದ ಕಾರಣದಿಂದ ನಿಧನನಾಗುತ್ತಾನೆ. ನಂತರ ಅಪಘಾತದ ಸಂದರ್ಭದಲ್ಲಿ "ಆ" ಕಾರ್ಮಿಕನು ಮದ್ಯದ ಅಮಲಿನಲ್ಲಿದ್ದ ಎಂದು ಸಾಬೀತಾಗುತ್ತದೆ. ಪರಿಹಾರವನ್ನು ನೀಡಲು ಮಾಲೀಕನು ಹೊಣೆಗಾರ ಆಗುವನೇ ?

OR/ಅಥವಾ